

RAPPORT RSE 2025



ÉDITO DU PRÉSIDENT

Chers Partenaires, Collaborateurs et Parties Prenantes,

Nous sommes ravis de vous présenter le rapport de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) de **3D PLUS** pour l'année 2025. Il dresse le bilan des actions et initiatives développées au cours de l'année écoulée et reflète notre engagement envers la durabilité, l'éthique et la responsabilité sociale, des valeurs fondamentales qui guident notre entreprise et chacun de nos collaborateurs.

En effet, notre succès économique va de pair avec notre contribution à la société et à l'environnement. Notre mission est non seulement de fournir des solutions technologiques avancées qui répondent aux exigences rigoureuses de l'industrie spatiale, mais aussi de le faire de manière durable et responsable.

En 2023, **3D PLUS** a obtenu la labellisation ISO 26000 au niveau confirmé, une reconnaissance prestigieuse et internationale de notre engagement en matière de responsabilité sociétale. Cette labellisation est le reflet de nos efforts constants pour intégrer les principes du développement durable dans nos différentes activités. L'évaluation de suivi réalisée par l'AFNOR en 2024 a confirmé la volonté de **3D PLUS** de continuer à progresser sur le sujet de la responsabilité sociétale.

En 2024, **3D PLUS** a réalisé le bilan carbone de ses émissions de gaz à effet de serre et s'est engagé dans une démarche de transition via le Diag Décarbon'action.

Nous sommes particulièrement fiers des progrès réalisés en matière de diversité et d'inclusion, en veillant à ce que chaque employé se sente valorisé et respecté. Dans un secteur aussi spécialisé que le nôtre, il est important de disposer d'un environnement de travail diversifié et inclusif pour stimuler l'innovation et la créativité.

Nous tenons à remercier chacun d'entre vous pour votre soutien continu et votre engagement envers nos initiatives RSE.

Ensemble, nous pouvons continuer à innover dans l'industrie spatiale tout en respectant notre planète et en renforçant nos communautés.

Bonne lecture !



Pierre-Eric Berthet
Président de **3D PLUS**

RAPPORT RSE - SOMMAIRE

<i>PRÉSENTATION DE 3D PLUS</i>	3
<i>GOVERNANCE RESPONSABLE</i>	9
<i>RÉDUCTION DES IMPACTS ENVIRONNEMENTAUX</i>	15
<i>CROISSANCE ET INNOVATION RESPONSABLE</i>	19
<i>ENGAGEMENT SOCIAL</i>	23
<i>DÉVELOPPEMENT LOCAL</i>	34
<i>CONCLUSION ET PERSPECTIVES</i>	39

PRÉSENTATION DE 3D PLUS



PRÉSENTATION DE 3D PLUS

NOTRE HISTOIRE

Emanation du groupe Thomson-CSF (devenu Thales), **3D PLUS** est une société française constituée en 1995 afin de déployer une technique d'assemblage de composants électroniques en trois dimensions (empilage) permettant notamment des gains de surface, de volume et de compacité sur les cartes électroniques. A l'origine, le capital était détenu par les fondateurs (personnes physiques) et un fonds de développement détenu par Thomson-CSF. D'autres fonds de développement sont ensuite entrés au capital et la société a été cédée en totalité en 2011 au groupe américain **HEICO** qui est toujours actionnaire unique.

3D PLUS France compte 220 salariés en 2025. La société est basée à Buc, en Ile-de-France, et est en forte croissance.

3D PLUS est leader mondial pour les solutions d'électroniques numériques et analogiques destinées aux applications nécessitant haute fiabilité et haute performance. Aujourd'hui, **3D PLUS**, c'est 210 000 modules dans l'espace.

Nos produits et solutions sont principalement utilisés dans le secteur spatial (lanceurs, satellites, robots planétaires), mais aussi l'avionique, la défense, la sécurité et les applications médicales. **3D PLUS** a ainsi fourni des solutions innovantes pour des missions emblématiques telles que les robots Curiosity et Mars 2020 ainsi que pour des sondes interplanétaires New Horizons et Rosetta, pour le compte des plus grandes agences spatiales (NASA, ESA).

3D PLUS est certifié ISO 9001. Par ailleurs, l'entreprise est labellisée "**Engagé RSE**" (niveau confirmé) par AFNOR Certification depuis mars 2023.

NOS VALEURS

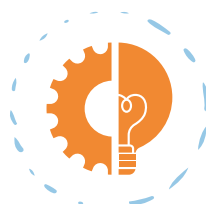
Le succès de **3D PLUS** repose sur sa réputation, ses collaborateurs et les valeurs qu'ils partagent :



Esprit d'équipe



Excellence

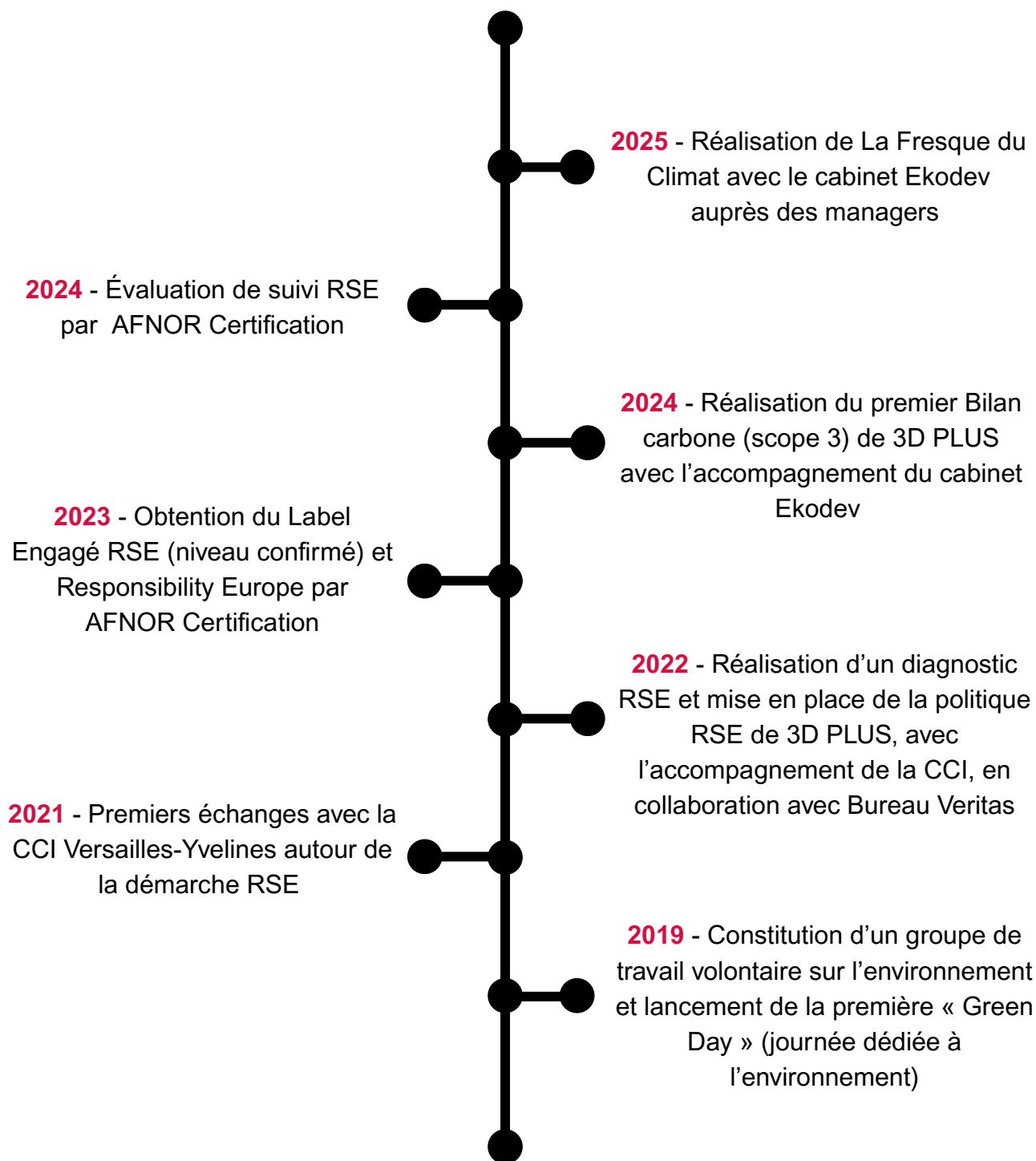


Innovation



Intégrité

CHRONOLOGIE DE LA DÉMARCHE RSE



CHIFFRES CLÉS* RSE

8,1 ans

d'ancienneté
moyenne

220

employés

42,6 ans

d'âge moyen

89/100

à l'index égalité
professionnelle
Femmes/Hommes

3

Accords
Collectifs signés

1

cheffe de
projet RSE

10

élus au
CSE

6

salariés en
situation de
handicap

12

salariés aidants

6

salariés de
+45 ans
recrutés

31%

de femmes

7

salariés de
-26 ans
recrutés

*Période du 1 novembre 2024 au 31 octobre 2025

FAITS NOTABLES RSE 2025

ENVIRONNEMENT



BILAN CARBONE

Pour rappel, **3D PLUS** a réalisé **un bilan de ses émissions de gaz à effet de serre** en 2024 pour l'année 2023, et s'est engagé dans une démarche de transition pour 2027.



C'est le bilan carbone de
3D PLUS en 2023

FRESQUE DU CLIMAT

En 2025, **3D PLUS** a sensibilisé son équipe managériale aux enjeux du dérèglement climatique à travers l'organisation d'un atelier collaboratif "Fresque du Climat".

MARQUE EMPLOYEUR



TOURNAGE WELCOME TO THE JUNGLE

3D PLUS a tourné des vidéos de présentation de l'entreprise et ses métiers pour sa page Welcome to the Jungle. **3D PLUS** a choisi de **donner la parole à ses collaborateurs** : une démarche qui a permis de les valoriser en les laissant présenter eux-mêmes la réalité de leurs métiers.

DIALOGUE SOCIAL



ACCORDS COLLECTIFS

3D PLUS s'est attaché à entretenir un dialogue social de qualité avec ses représentants du personnel.

Cette année, la Direction a conclu **3 Accords Collectifs** qui permettent notamment des avancées en matière **d'égalité professionnelle Femmes/Hommes** et sur des sujets relatifs à la **Qualité de Vie et des Conditions de Travail**.

FAITS NOTABLES RSE 2025

DuoDay

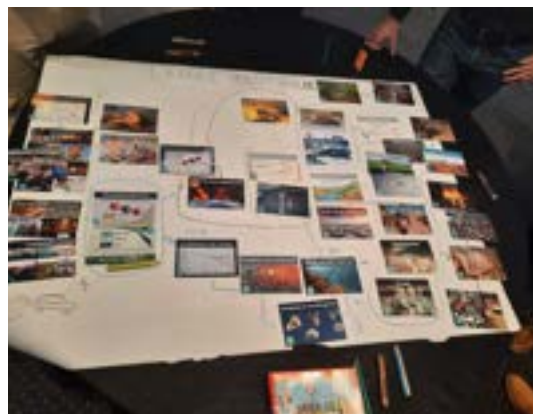
En novembre 2025, lors de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées, **3D PLUS** a concrétisé sa politique d'inclusion en participant à nouveau au DuoDay. **L'entreprise a accueilli quatre stagiaires en situation de handicap pour des journées d'immersion.** Ces échanges ont permis de faire découvrir une variété de parcours au sein de notre structure, avec l'accueil d'une assistante RH, d'une hôtesse d'accueil et de deux assistants ingénieur.



DuoDay de novembre 2025

SOIRÉES MANAGERS

3D PLUS a organisé **deux soirées managers**, qui offrent l'occasion à l'ensemble des managers d'échanger autour de sujets prédéfinis. Cela a également été l'opportunité de poursuivre la politique de sensibilisation aux enjeux climatiques avec un atelier sur le bilan carbone en février et la **réalisation de La Fresque du Climat** avec le cabinet Ekodev en octobre.



Atelier Fresque du Climat réalisé lors de la soirée managers du 16 octobre 2025

GOUVERNANCE RESPONSABLE



GOUVERNANCE RSE

Chez **3D PLUS**, la gouvernance de la RSE ne se limite pas à une fonction support, mais incarne **une démarche structurelle portée par la Direction**. Sous l'impulsion du président Pierre-Éric Berthet, qui a souhaité inscrire l'entreprise dans une dynamique volontaire de labellisation, la stratégie RSE est pilotée de manière transverse. Pour garantir cette vision globale, **3D PLUS** a constitué **un groupe projets**, incluant les parties prenantes internes (RH, Finance, Informatique, Ventes, Achats, Maintenance/HSE, Qualité). Des groupes de travail se réunissent régulièrement en fonction des sujets pour suivre les avancées du plan d'action.



LE LABEL "ENGAGÉ RSE"

La solidité de la politique RSE de **3D PLUS** est aujourd'hui reconnue par l'**obtention du label "Engagé RSE" niveau Confirmé, délivré par l'AFNOR**. Cette évaluation rigoureuse repose sur les principes de la norme internationale **ISO 26000**, véritable référentiel mondial de la responsabilité sociétale. L'entreprise a ainsi été auditée sur sa capacité à **intégrer les 7 questions centrales définies par cette norme, ainsi que les 7 principes de responsabilité sociétale** (Redevabilité, Transparence, Comportement éthique, Reconnaissances des intérêts des parties prenantes, Respect du principe de légalité, Prise en compte des normes internationales de comportement, Respect des droits de l'Homme), garantissant une approche globale et cohérente.

GOUVERNANCE DE L'ORGANISATION

DROITS DE L'HOMME

ENVIRONNEMENT

LOYAUTÉ DES
PRATIQUES



RELATION ET CONDITIONS
DE TRAVAIL

COMMUNAUTÉS ET
DÉVELOPPEMENT LOCAL

QUESTIONS RELATIVES
AUX CONSOMMATEURS

TRANSPARENCE STRATÉGIQUE

3D PLUS place la **transparence au cœur de sa gouvernance à travers l'organisation de réunions trimestrielles rassemblant l'intégralité des collaborateurs**. Animées en présentiel par le Président, ces rencontres constituent un temps d'échange privilégié pour dresser un bilan précis de l'atteinte des objectifs stratégiques et fixer les priorités du trimestre à venir. Au-delà du pilotage de la performance, ces rendez-vous permettent de fédérer les équipes autour de la vie de l'entreprise : c'est l'occasion de présenter officiellement les nouveaux arrivants et de célébrer les événements internes.



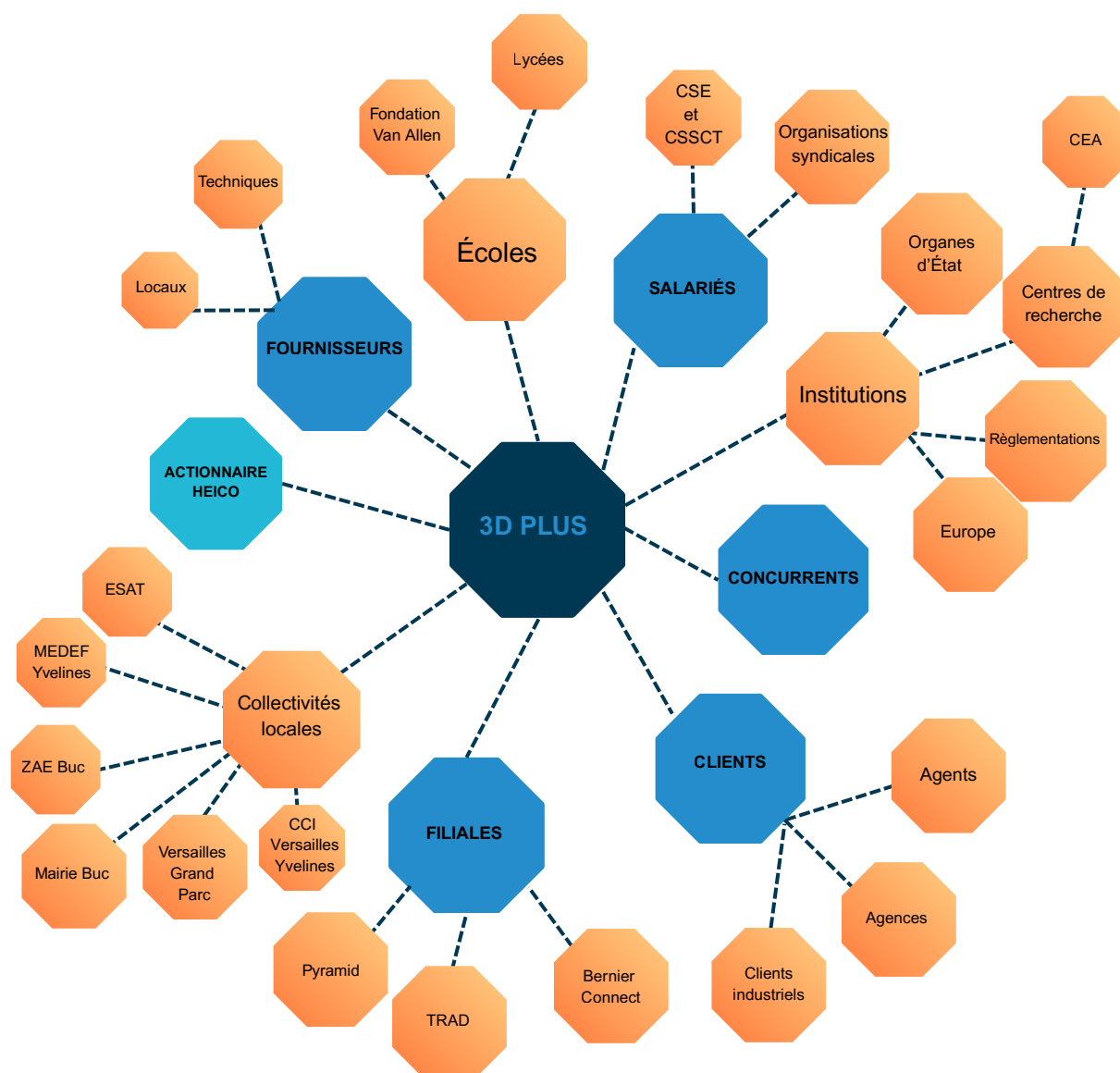
TRANSPARENCE ET COMMUNICATION RSE

3D PLUS veille à ce que sa **politique RSE soit connue et appropriée par tous** grâce à une communication interne multicanale. **Dès l'intégration**, les nouveaux salariés sont sensibilisés aux engagements de la structure via le livret d'accueil et une présentation dédiée. Cette transparence se poursuit tout au long de la carrière : **les enjeux de responsabilité sociétale sont régulièrement portés à l'ordre du jour des réunions du CSE et figurent dans le Bilan Social Individuel**. Enfin, **3D PLUS** anime sa démarche au quotidien par une communication active sur les événements participatifs organisés.

PARTIES PRENANTES

CARTOGRAPHIE DE NOS PARTIES PRENANTES

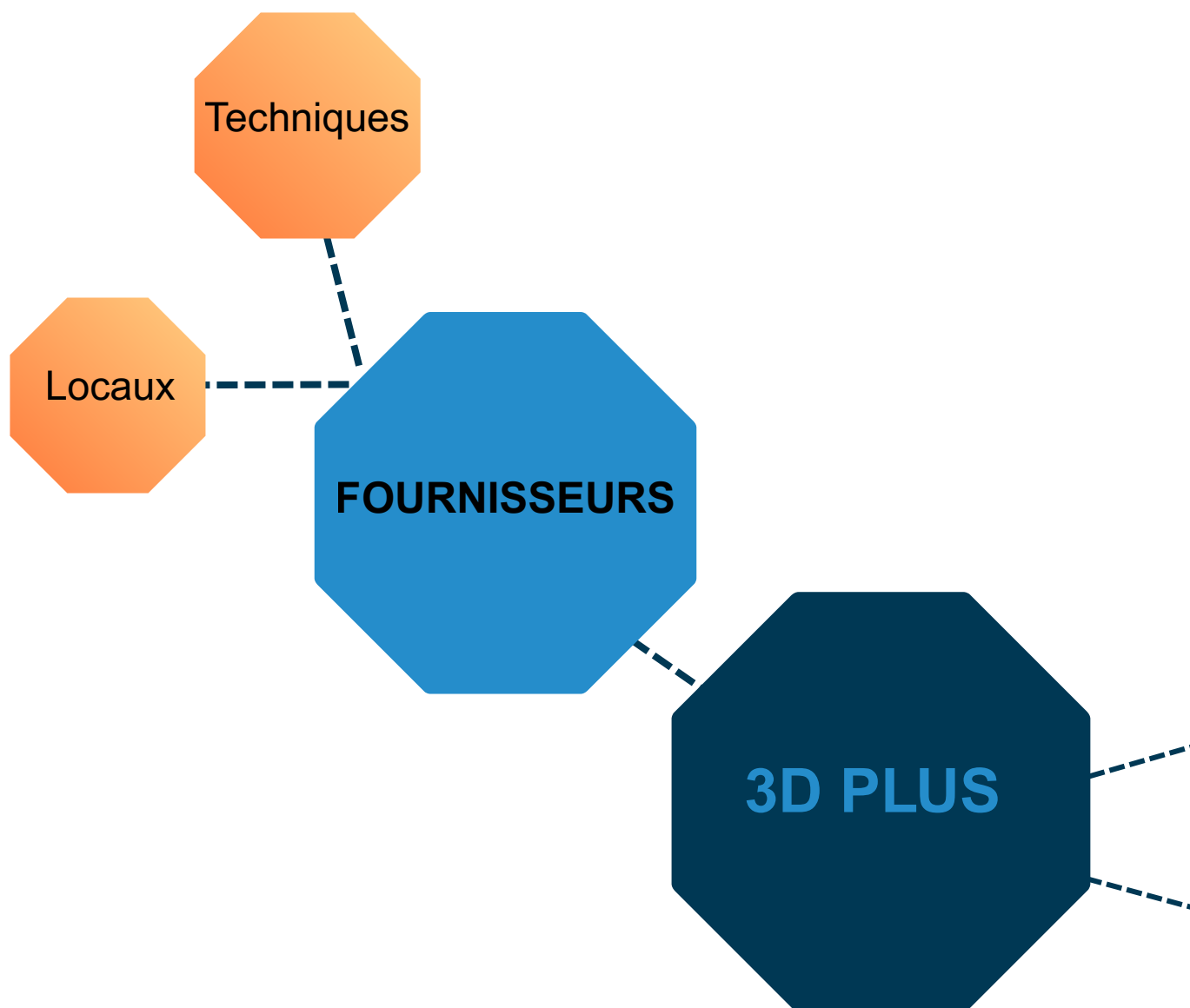
Clients, fournisseurs, salariés, actionnaires, collectivités sont les parties prenantes avec lesquelles **3D PLUS** a des interactions et une influence directe.



ACHATS RESPONSABLES

RELATIONS FOURNISSEURS

Dans une volonté de renforcer l'éthique de ses relations commerciales, **3D PLUS** a demandé à **ses principaux fournisseurs de répondre à un questionnaire RSE**. Cet outil a pour vocation première d'offrir une visibilité sur les pratiques sociales et environnementales de ses fournisseurs. Au-delà de la simple collecte d'informations, cette démarche vise également à vérifier l'adéquation entre les valeurs portées par l'entreprise et celles de ses partenaires, afin de s'assurer que l'ensemble de la chaîne de valeur opère selon les mêmes standards d'exigence et d'intégrité.



RÉDUCTION DES IMPACTS ENVIRONNEMENTAUX



RÉDUCTION DES IMPACTS ENVIRONNEMENTAUX

1

Énergie

L'année 2025 marque un tournant dans la stratégie énergétique de **3D PLUS** avec **l'arrêt de l'utilisation du fioul**, qui avait été réintroduit temporairement en 2023. En rebasculant vers une **consommation 100% électrique**, l'entreprise améliore considérablement son impact environnemental. Selon les projections du bilan carbone réalisé en 2024, **cette transition permet d'éviter l'émission d'environ 350 tCO₂e**. Rapporté au total des émissions (1 818 tCO₂e), cette seule action engendre **une réduction de près de 19 % de l'empreinte carbone globale de 3D PLUS**.

2

Déplacements

La mobilité durable a été mise en avant via le lancement d'un challenge interne d'écoconduite. Pour accompagner ce défi, **3D PLUS** a mis à disposition l'application Eiver visant à inculquer les principes de la conduite souple aux salariés. L'écoconduite permet, sans changer de véhicule, d'abaisser la consommation de carburant et de diminuer les émissions de gaz à effet de serre de 15% par kilomètre. De plus, le challenge "Mai à vélo" a permis d'encourager la mobilité douce.

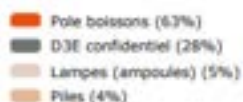
3

Fournisseurs

Dans le cadre de sa politique d'achats responsables, **3D PLUS** a **déployé un questionnaire d'évaluation RSE auprès de ses fournisseurs**. Cette initiative vise à mieux connaître les pratiques des partenaires et à renforcer la maîtrise environnementale de la chaîne d'approvisionnement.

ACTIONS ÉCORESPONSABLES

Vos poids collectés



Votre impact environnemental

Bravo !, vous avez évité l'émission de
0,871
tonnes de CO2

Ce qui représente
208
A/R Paris-Marseille en TGV

Source : Cèdre

GESTION DES DÉCHETS

3D PLUS poursuit sa collaboration avec la société Cèdre pour **optimiser le tri et la collecte de ses déchets de bureau**. Cette année, ce partenariat a permis de traiter un volume total de 278 kg, avec un taux de performance de 90 % de valorisation matière. Ce procédé assure que la quasi-totalité des déchets est recyclée ou transformée en matières premières secondaires pour fabriquer de nouveaux produits, évitant ainsi l'incinération ou l'enfouissement.

POTAGER

Depuis 2022, des salariés volontaires ont mis en place **un potager d'entreprise**. Le potager joue un rôle essentiel dans le bien-être des salariés et outre cet impact, le potager d'entreprise permet également d'agir en faveur de la biodiversité.



DISTRIBUTION DE FRUITS

En 2025, dans la lancée de 2024, la ferme de Gally continue de livrer deux paniers par semaine de **10 kilos de fruits** frais à destination des salariés de **3D PLUS**.

ACTIONS ÉCORESPONSABLES

MAI À VÉLO

Pour la **troisième année consécutive**, **3D PLUS** a participé au défi national “Mai à Vélo” afin de viser à faire adopter le vélo comme moyen de transport au quotidien pour les salariés qui le peuvent. Au total, **2590 kilomètres** ont été parcourus ! Les trois employés ayant réalisés le plus de kilomètres se sont vus récompensés d'une carte cadeau et d'un panier garni composé par l'ESAT Jean-Pierrat à Buc.



CHALLENGE ÉCOCONDUITE

Du 1er mai au 30 juin 2025, **3D PLUS** a lancé son **premier défi d'écoconduite en collaboration avec la startup Eiver**. Durant deux mois, les collaborateurs ont été invités à utiliser une application dédiée pour mesurer et améliorer leur score de conduite trajet après trajet. Ce challenge, ponctué par la remise d'une carte cadeau et d'un panier de l'ESAT aux trois conducteurs les plus vertueux, a permis d'encourager l'adoption de réflexes de conduite plus écologiques.

CROISSANCE ET INNOVATION RESPONSABLE

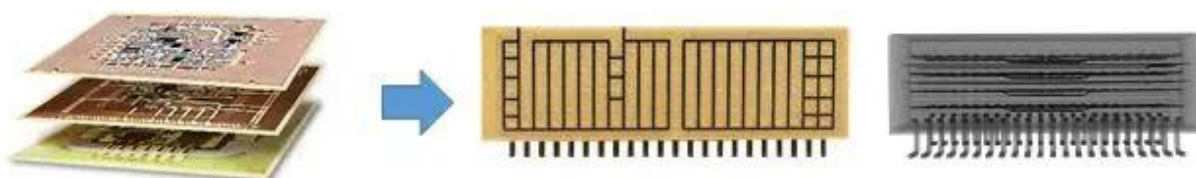


CROISSANCE ET INNOVATION RESPONSABLE

NOTRE EXPERTISE

La société **3D PLUS** utilise des technologies innovantes pour la mise en œuvre de **produits miniaturisés** avec des composants conçus, fabriqués et commercialisés par la société. Sa spécificité repose sur l'interconnexion de composants électroniques en trois dimensions ; ces techniques sont protégées par un large portefeuille de brevets et un savoir-faire reconnu. **3D PLUS** propose une large gamme de produits standards ainsi que des produits personnalisés.

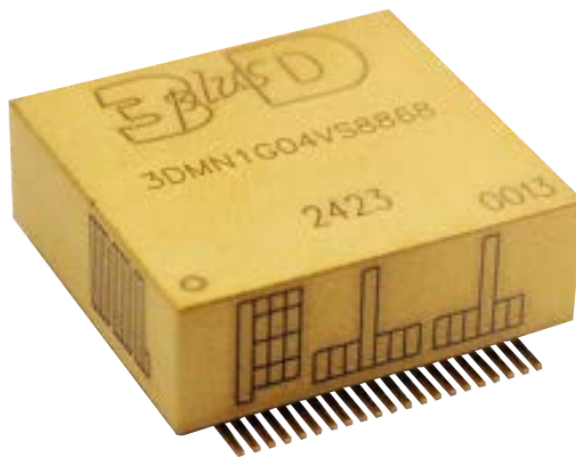
Son concept de technologie 3D et son innovation consistent à interconnecter des appareils électroniques qui ont été empilés le long de la dimension Z. Comme illustré, les appareils électroniques sont d'abord placés horizontalement les uns à côté des autres sur une couche et connectés en interne. Les couches sont ensuite empilées verticalement et connectées grâce à une technique d'interconnexion verticale.



CROISSANCE ET INNOVATION RESPONSABLE

NOUVEAU PRODUIT : MNEMOSYNE SPACE RADIATION TOLERANT NON-VOLATILE MEMORY

Chez **3D PLUS**, l'année a été marquée par le lancement de **MNEMOSYNE**, une solution de mémoire de nouvelle génération dont le nom rend hommage à la déesse grecque de la mémoire. Issue d'un projet de recherche soutenu par l'Union Européenne (H2020), cette innovation est spécialement conçue pour relever les défis de l'environnement spatial. Elle se distingue par une fabrication 100 % européenne, garantissant ainsi souveraineté technologique et pérennité d'approvisionnement. Au-delà de sa totale résistance aux radiations, **MNEMOSYNE** offre une fiabilité et une densité de stockage inégalées pour sécuriser les processeurs de demain.



CROISSANCE ET INNOVATION RESPONSABLE

PARTICIPATION À L'EXPOSITION "FABRIQUÉ EN FRANCE" À L'ÉLYSÉE

Les 15 et 16 novembre 2025, **3D PLUS** a eu l'honneur de figurer parmi les 123 lauréats de la Grande Exposition du "Fabriqué en France" au Palais de l'Élysée. Sélectionnée pour exposer la **micro-caméra spatiale CASPEX 4M**, la société a vu son ancrage local et son savoir-faire officiellement reconnus. Développé en collaboration avec le CNES, ce produit a déjà prouvé sa fiabilité dans des missions spatiales emblématiques, comme Mars 2020 avec le rover Perseverance.



LE PRODUIT SÉLECTIONNÉ : CAMÉRA CASPEX 4M

Le produit sélectionné est la **micro-caméra CASPEX 4M**. Mise sur le marché en novembre 2023, ce produit contient des têtes de caméras spécialement conçues pour les **applications spatiales exigeantes**, tout en conservant un format extrêmement compact d'à peine quelques centimètres cubes (35 mm de côté). En s'appuyant sur la technologie d'empilement de **3D PLUS**, chaque tête de caméra intègre un capteur d'images haute résolution ainsi qu'une architecture électronique à base de FPGA reconfigurable par l'utilisateur. Cette robustesse et cette polyvalence lui ont permis de quitter l'orbite terrestre pour participer à des missions d'exploration historiques.



ENGAGEMENT SOCIAL



DIVERSITÉ ET INCLUSION

Le label “Engagé RSE” niveau confirmé obtenu par **3D PLUS** repose sur la capacité de l'entreprise à mettre les droits fondamentaux **au cœur de sa stratégie**.



ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

3D PLUS est attachée à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et œuvre depuis plusieurs années pour garantir l'effectivité de ce principe.

En 2025, **l'entreprise confirme sa progression avec un taux de féminisation atteignant 31 %**, une performance notable dans un secteur d'activité majoritairement masculin. Cette dynamique s'est concrétisée par le recrutement de 13 collaboratrices au cours de l'année.

Ces efforts continus, soutenus par l'accord collectif visant à renforcer la mixité et l'accès équitable à la formation, se traduisent aujourd'hui par un résultat probant : **un Index de l'égalité professionnelle de 89/100***.

POLITIQUE HANDICAP ET SANTÉ

En 2025, la politique handicap et santé de **3D PLUS** s'est articulée autour de plusieurs axes majeurs.

Sur le volet prévention, **deux journées de sensibilisation ont été organisées : le 6 octobre sur le cancer du sein et le 27 novembre sur les cancers masculins**. L'inclusion a également été au cœur de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) de novembre, avec une campagne d'affichage sur la RQTH et l'accueil de 4 stagiaires lors du DuoDay.

Parallèlement, chez **3D PLUS**, l'effort de formation handicap s'est maintenu avec 4 sessions annuelles réunissant environ 60 participants. Enfin, **le soutien aux salariés a été renforcé par l'accord QVCT**, qui octroie désormais 2 jours d'absence rémunérée (ou 4 demi-journées) par an aux collaborateurs aidants de leur(s) parent(s). Pour mémoire, ces 2 jours d'absence rémunérés (ou 4 demi-journées) sont également prévus pour les salariés ayant des enfants reconnus à la MDPH ou souffrant d'une ALD, conformément à l'accord QVCT du 27 septembre 2024.

*Donnée calculée en 2025 sur l'année 2024

DIVERSITÉ ET INCLUSION

COLLECTE DE DONS

À l'occasion de la Semaine européenne du développement durable (du 18 septembre au 8 octobre 2025), **3D PLUS** a organisé **une grande collecte de dons au profit de l'association "Les Abeilles"**. Les collaborateurs se sont mobilisés pour rassembler vêtements, jouets, livres et denrées alimentaires non périssables. Cette initiative a permis de conjuguer solidarité et écologie : en offrant une seconde vie à ces objets, la société participe activement à la lutte contre le gaspillage tout en soutenant la redistribution aux personnes en situation de précarité.



Dons récoltés lors de la collecte



RELATIONS ÉCOLES

En décembre 2025, **3D PLUS** est intervenu au lycée Louis Blériot pour une matinée **d'échanges privilégiés avec les étudiants**. Organisée sous forme de table ronde, cette rencontre a permis d'aborder des thématiques au cœur de l'actualité professionnelle, telles que l'impact de l'Intelligence Artificielle sur les métiers ou l'importance croissante du savoir-être face aux compétences techniques.

De plus, un partenariat a été noué cette année avec le lycée Émilie de Breteuil. Cette collaboration témoigne de l'engagement de **3D PLUS** en faveur de la formation et de l'orientation, en créant des passerelles durables pour les élèves.

DIVERSITÉ ET INCLUSION

SALONS DE L'EMPLOI

En 2025, **3D PLUS** a intensifié sa **présence locale en participant à quatre événements majeurs de recrutement** : le Forum emploi Cadres à Vélizy, le Forum de l'emploi des femmes à Versailles, ainsi que deux rendez-vous au Chesnay-Rocquencourt dédiés à la mobilité professionnelle et aux "Bons plans du recrutement".

Toujours en quête d'amélioration de sa politique sociale, des représentants de l'entreprise étaient présents à HEC Paris pour l'événement "Seniors : un atout pour mon entreprise". Cette rencontre a été l'occasion d'échanger sur les leviers permettant de mieux intégrer et fidéliser les talents seniors, considérés comme une véritable richesse pour la pérennité de l'organisation.

BAROMÈTRE SOCIAL

En juin 2025, **3D PLUS** a souhaité donner la parole à ses équipes à travers la **réalisation d'un baromètre social diffusé auprès de l'ensemble des salariés**. Cette démarche de consultation (réalisée avec le cabinet Ariane Conseil) avait pour objectif premier de mesurer la perception du travail au sein de la structure, tout en recueillant les attentes et les propositions des employés. Le **questionnaire a permis d'investiguer des thématiques fondamentales** telles que la compréhension de l'orientation stratégique, la fluidité de la communication, la qualité des relations professionnelles et du management, ainsi que les enjeux de santé et de sécurité. Les enseignements tirés de cette enquête visent à renforcer l'engagement collectif et à améliorer concrètement la qualité de vie au travail.



AVANTAGES SOCIAUX

3D PLUS met à la disposition de ses collaborateurs un ensemble d'avantages sociaux compétitifs, enrichi chaque année.



Rémunération
variable attractive



Guide de la
parentalité



Politique de
cooptation



Parcours
d'intégration avec 1
à 2 séminaires par
an



Mutuelle
avantageuse



Avantages de la
CCNM*



Aides au
logement



Activités Sociales et
Culturelles
proposées par le
CSE



Réduction des risques
professionnels avec
une CSST**

*Convention Collective Nationale de la Métallurgie

**Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail

AVANTAGES SOCIAUX

ÉVOLUTIONS EN 2025

La Direction de **3D PLUS** s'attache à entretenir un **climat social apaisé ainsi qu'un bon dialogue social**. Ainsi, dans la lignée de la dynamique enclenchée en 2024, l'entreprise a poursuivi un dialogue soutenu en 2025. **Cette nouvelle phase de négociation collective a abouti à la signature d'un nouvel accord sur la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)**. Ce texte vient enrichir le statut social des collaborateurs en apportant des avancées concrètes sur les thématiques ci-dessous.



Parentalité

En complément des mesures existantes pour l'accompagnement des parents (jours de congés pour enfants malade, télétravail...), le dispositif de soutien scolaire « Toutapprendre » a été mis à disposition des salariés et de leurs enfants.



Seniors

Des actions de formation et un accompagnement individuel au départ à la retraite viennent s'ajouter à la possibilité de télétravailler 2 jours par semaine.

Handicap et aidants



Le stationnement réservé pour les salariés en situation de handicap et les 2 jours d'absence rémunérés ont été étendus aux salariés « aidants » de leurs parents.

Sécurité, prévention et santé



3D PLUS s'engage à renforcer le rôle des managers dans la mise en œuvre et l'application des règles de sécurité, à mettre en place des indicateurs de suivi des actions Santé et Sécurité au Travail (SST), ainsi qu'à mettre en œuvre des actions de Prévention auprès des Salariés.

AVANTAGES SOCIAUX

TITRES RESTAURANTS



Depuis novembre 2024, **3D PLUS** a enrichi sa politique de rémunération globale en introduisant **un nouvel avantage social : les titres-restaurant**. Désormais, les collaborateurs de journée bénéficient d'une carte Up Déjeuner créditée de 10€ par jour travaillé, financée à hauteur de 50 % par l'employeur. Ce dispositif, qui vient compléter l'offre du restaurant inter-entreprises, est accessible dès un mois d'ancienneté. **En optant pour une solution 100 % dématérialisée, 3D PLUS** allie progrès social et responsabilité environnementale.



AVANTAGES SOCIAUX

BILAN SOCIAL INDIVIDUEL

3D PLUS a édité pour la 7ème année consécutive le Bilan Social Individuel (BSI). Pilier de la politique sociale, ce document personnalisé est remis à chaque collaborateur. Il a pour vocation de **présenter une vision complète et lisible de la rémunération globale**, en regroupant non seulement le salaire fixe et variable, mais aussi l'ensemble des avantages sociaux et périphériques dont a bénéficié le salarié en travaillant chez **3D PLUS**.



LES ÉVÈNEMENTS 3D PLUS

Tous les ans, **3D PLUS** s'attache à **préserver le lien entre les salariés des différentes équipes et la Direction** en organisant plusieurs événements fédérateurs.

L'année 2025 n'a pas fait exception !

Comme à l'accoutumée, pour les fêtes de fin d'année, la Direction a organisé, conjointement avec le Comité Social et Économique, **un repas convivial ainsi qu'une tombola de Noël**. En juin 2025, **la Fête de l'Or** a revêtu un caractère particulier : organisée cette fois-ci à la Ferme de Gally, elle a réuni les collaborateurs et leurs familles autour d'un buffet et d'animations, marquant par la même occasion le 30ème anniversaire de l'entreprise.

Dans le même esprit que la Fête de l'Or, **le barbecue annuel de septembre** a de nouveau invité les collaborateurs à se retrouver pour partager un moment de détente et de convivialité.

SÉMINAIRE D'INTÉGRATION

Fidèle à sa tradition d'accueil, **3D PLUS** organise chaque année **un séminaire d'intégration dédié aux nouveaux embauchés**. L'édition de septembre 2025 s'est tenue dans le cadre verdoyant de la Ferme de Gally. Ce moment privilégié a été l'occasion de **présenter les engagements RSE** de **3D PLUS** aux nouveaux arrivants. Pour illustrer concrètement cette démarche, **la journée s'est poursuivie par un atelier "Terrarium"**, permettant de sensibiliser les équipes à la préservation de la biodiversité par la pratique. Ce moment de partage a permis de sensibiliser les participants à la préservation de la biodiversité tout en renforçant l'esprit d'équipe.

Plus généralement, le dispositif d'accueil repose sur un **parcours d'intégration de 15 jours**, conçu pour offrir une vision claire de l'entreprise grâce aux interventions des responsables de services et à une présentation de la politique RSE. Soucieux d'améliorer continuellement ses pratiques, **3D PLUS** réalise un bilan RH au terme de la période d'intégration, et mesure le taux de satisfaction globale.



86%
de satisfaction
moyenne pour la
période
d'intégration

LES ÉVÈNEMENTS 3D PLUS

FÊTE DE L'OR ET 30 ANS DE 3D PLUS

L'édition 2025 de la traditionnelle "Fête de l'Or" a revêtu une dimension historique, marquant le 30ème anniversaire de **3D PLUS**. Pour célébrer ce jalon, l'entreprise a réuni collaborateurs et familles à la Ferme de Gally, un lieu choisi pour son engagement et sa labellisation RSE. Cet événement a permis de retracer le chemin parcouru depuis 1995. Ce moment de partage a aussi été l'occasion de remercier les équipes qui ont fait de **3D PLUS** un acteur mondial incontournable du secteur spatial.



FORMATION

3D PLUS s'assure d'offrir à ses collaborateurs la possibilité de se former et ainsi de gagner en compétences et en expertise. Elle inscrit cette volonté dans sa **Politique de formation**, revue chaque année et présentée aux salariés par le biais des élus au Comité Social et Economique.

3D PLUS développe et protège ses savoir-faire techniques de haute fiabilité. L'excellence du geste technique dans la fabrication des composants et des puces se transmet par une **politique de formation interne volontariste qui s'intensifie chaque année**.

En 2025, les formations en présentiel sont restées prioritaires afin d'impliquer au maximum les collaborateurs, bien que la multimodalité (association de présentiel et distanciel) soit utilisée lorsque nécessaire.

Par ailleurs, le dispositif PIF (Parcours Intégration Formation), déployé depuis 2018, continue de structurer la transmission des savoirs. Animés par des collaborateurs internes, ces modules visent à approfondir les compétences, la culture d'entreprise et le leadership. Cette année, cinq thématiques ont été proposées :

- La méthode de résolution de problèmes 8D ;
- Le développement système caméra ;
- L'exploration spatiale ;
- Comprendre l'électronique analogique de puissance ;
- Le numérique responsable.

Une attention particulière a été portée à ce dernier module.

Au-delà des enjeux de **sécurité informatique** (dans les locaux et en déplacement), cette formation a mis en lumière le lien étroit entre **le numérique et la RSE**. Elle a permis d'aborder l'empreinte carbone des équipements, mais aussi les impacts éthiques et environnementaux de leur cycle de vie.

455h
de PIF

1620h
de formations
externes

2868h
de formations
dispensées

DÉVELOPPEMENT LOCAL



DÉVELOPPEMENT LOCAL

LA FONDATION VAN ALLEN



En 2012, la fondation Van Allen, Fondation partenariale de l'Université de Montpellier (UM) est créée. Avec l'UM, Airbus et Expleo, **3D PLUS** en est un membre fondateur. Cette Fondation a pour objet de financer le Centre Spatial Universitaire de Montpellier (CSUM). **3D PLUS** trouve un grand intérêt à supporter la fondation car elle lui permet d'embaucher des étudiants de l'UM bien formés aux contraintes du secteur spatial. La Fondation permet également de tester les technologies de **3D PLUS** au CSUM.

VERSAILLES GRAND PARC

3D PLUS est membre du Club RH animé par Versailles Grand Parc (VGP). Ces réunions trimestrielles animées par VGP ont pour vocation d'améliorer les bonnes pratiques et d'échanger des actualités RH. Elles réunissent des professionnels des Ressources Humaines qui abordent les sujets RH qu'ils rencontrent dans leurs entreprises.

Par ailleurs, **3D PLUS** participe aux réunions relatives à la mobilité organisées par VGP.



DÉVELOPPEMENT LOCAL

LES FERMES DE GALLY

Dans le cadre de l'engagement de **3D PLUS** en faveur des circuits courts, les "Fermes de Gally" de Saint-Cyr-L'École (78210) livrent par semaine deux corbeilles de fruits de saison (10 kilos). Ce partenariat illustre la volonté de soutenir l'agriculture locale, tout en favorisant le bien-être de nos salariés. La livraison permet à chaque salarié de profiter de produits frais et de qualité et d'adopter des habitudes alimentaires plus saines. En privilégiant une production locale et responsable, **3D PLUS** contribue à dynamiser l'économie du territoire et à réduire notre empreinte carbone.



CÈDRE



Depuis 2019, le tri sélectif est géré par l'entreprise Cèdre au sein de **3D PLUS**, afin de recycler canettes, bouteilles, gobelets plastiques, ampoules et piles.

LES ESAT

3D PLUS a développé des relations avec l'**ESAT Jean-Pierrat** situé au cœur de la Zone Industrielle. Cet ancrage géographique facilite des échanges réguliers et de proximité.

L'**ESAT "les Ateliers Gourmands"**, en Ile-de-France, prépare et livre des plateaux-repas, offrant ainsi aux collaborateurs, fournisseurs et clients une prestation de qualité tout en contribuant à l'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap, dont **3D PLUS** valorise les compétences et le savoir-faire.

DÉVELOPPEMENT LOCAL

ECOCLEAN

Les services de ménage chez **3D PLUS** sont garantis par Ecoclean, un prestataire local, labellisé RSE, et avec qui 3D PLUS a organisé une collecte de déchets sur la zone industrielle de Buc.



ALB3DO



Le CEA et la société **3D PLUS** ont créé ALB3DO, un laboratoire commun alliant leurs équipes pour développer des imageurs en rayons X et gamma, et étendre les champs d'application notamment au domaine nucléaire. Ce laboratoire concrétise une collaboration de près de 15 ans qui a permis l'élaboration des détecteurs Calistes, dont le dernier modèle s'est envolé à bord de la mission spatiale Solar Orbiter en février 2020.

AROMATIK

Les distributeurs de boissons chez **3D PLUS** proviennent d'une entreprise de la zone industrielle, Aromatik.



SÉMINAIRES

3D PLUS organise avec plusieurs entreprises (HEC château, Fermes de Gally, Golf de Saint-Marc) de son secteur des événements et des séminaires. Ces collaborations favorisent le développement de synergies locales.

CONCLUSION ET PERSPECTIVES

Merci à toutes et tous pour votre contribution aux résultats de **3D PLUS** en 2025.

Notre double objectif reste une très forte croissance conduisant à des résultats positifs à même d'assurer la pérennité et les développements futurs de notre société. Pour y parvenir, les défis qui nous attendent sont nombreux.

Nous voulons être la société qui va accompagner le retour de l'Homme sur la Lune, contribuer au retour d'échantillons de sols martiens sur terre et participer à la conquête de Mars.

Nous voulons continuer à être une société qui contribue au progrès scientifique en participant aux missions d'exploration spatiale et qui rend la vie des populations meilleure grâce aux services spatiaux les plus utiles : télécommunications, prévisions météo, navigation, observation climatique et environnementale pour aider à la lutte contre le réchauffement climatique.

Nous voulons continuer notre développement conformément à notre plan stratégique et notre culture des affaires qui s'appuient sur l'excellence de nos collaborateurs, la qualité, les nouveaux produits, la satisfaction de nos clients et l'innovation.

Nous voulons continuer à faire valoir nos valeurs et à être identifié par tous comme une société confirmée en termes de Responsabilité Sociétale. Notre labellisation ISO 26000 reflète notre engagement. L'intégration des principes du développement durable à notre stratégie et à nos activités est un levier de motivation pour tous nos collaborateurs, et représente une opportunité de progrès et de croissance.

Nous faisons nôtre une des devises de Thomas Edison "La vision sans exécution n'est qu'hallucination".

Ainsi, il nous appartient de faire ensemble, que notre société devienne ce que nous voulons qu'elle soit.

Pierre-Eric Berthet
Président de **3D PLUS**





a HEICO company