

# Rapport RSE

---

2023

3 D PLUS

# SOMMAIRE

## I. INTRODUCTION

<i>Message des dirigeants</i>	3
<i>Faits notables en 2023</i>	4

## II. PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE ET DES RÉSULTATS

<i>Création de 3D PLUS</i>	6
<i>A propos de 3D PLUS</i>	7
<i>Les marchés</i>	8
<i>Stratégie et Chiffre d'affaires (CA) de 3D PLUS</i>	9
<i>Implantation géographique</i>	10
<i>La politique RSE de 3D PLUS</i>	11

## III. LES LIGNES DIRECTRICES DE LA RESPONSABILITÉ SOCIETALE DES ENTREPRISES (RSE)

<i>Le label RSE engagé</i>	12
<i>La Gouvernance</i>	13
<i>Les Droits fondamentaux des salariés</i>	15
<i>La Qualité de Vie au Travail (QVT)</i>	16
<i>Les actions pour la Planète</i>	21
<i>L'éthique</i>	26
<i>Les relations avec les consommateurs</i>	26
<i>Les communautés et le développement local</i>	29

## IV. CONCLUSION 33



# I. INTRODUCTION



**Pierre-Éric Berthet et Pierre Maurice** Directeur Général de 3D PLUS et Président de 3D PLUS

## 1. Message des dirigeants

Chers Partenaires, Collaborateurs et Parties Prenantes, nous sommes ravis de vous présenter le rapport de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) de 3D PLUS pour l'année 2023. Il dresse le bilan des actions et initiatives développées au cours de l'année écoulée et reflète notre engagement envers la durabilité, l'éthique et la responsabilité sociale, des valeurs fondamentales qui guident notre entreprise et chacun de nos collaborateurs.

En effet, notre succès économique va de pair avec notre contribution à la société et à l'environnement. Notre mission est non seulement de fournir des solutions technologiques avancées qui répondent aux exigences rigoureuses de l'industrie spatiale, mais aussi de le faire de manière durable et responsable.

Cette année a été particulièrement marquée par l'obtention de la labellisation ISO 26000 au niveau confirmé, une reconnaissance prestigieuse et internationale de notre engagement en matière de responsabilité sociétale. Cette labellisation est le reflet de nos efforts constants pour intégrer les principes du développement durable dans nos différentes activités.

Nous sommes particulièrement fiers des progrès réalisés en matière de diversité et d'inclusion, en veillant à ce que chaque employé se sente valorisé et respecté. Dans un secteur aussi spécialisé que le nôtre, il est important de disposer d'un environnement de travail diversifié et inclusif pour stimuler l'innovation et la créativité.

Nous tenons à remercier chacun d'entre vous pour votre soutien continu et votre engagement envers nos initiatives RSE.

Ensemble, nous pouvons continuer à innover dans l'industrie spatiale tout en respectant notre planète et en renforçant nos communautés.

Bonne lecture !

## 2. Faits notables de l'année 2023

### LABEL RSE NIVEAU CONFIRME

3D PLUS obtient en mars 2023 le label RSE Niveau confirmé.

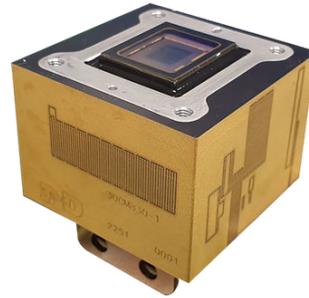


### ARTIC-RTIMS FLASH

3D PLUS sort une nouvelle version de la gamme "Memory RTMIS Flash" avec des fonctions améliorées.

### DART MISSION

3D PLUS a contribué à la mission DART de la NASA sur l'astéroïde Dimorphos avec de multiples composants.

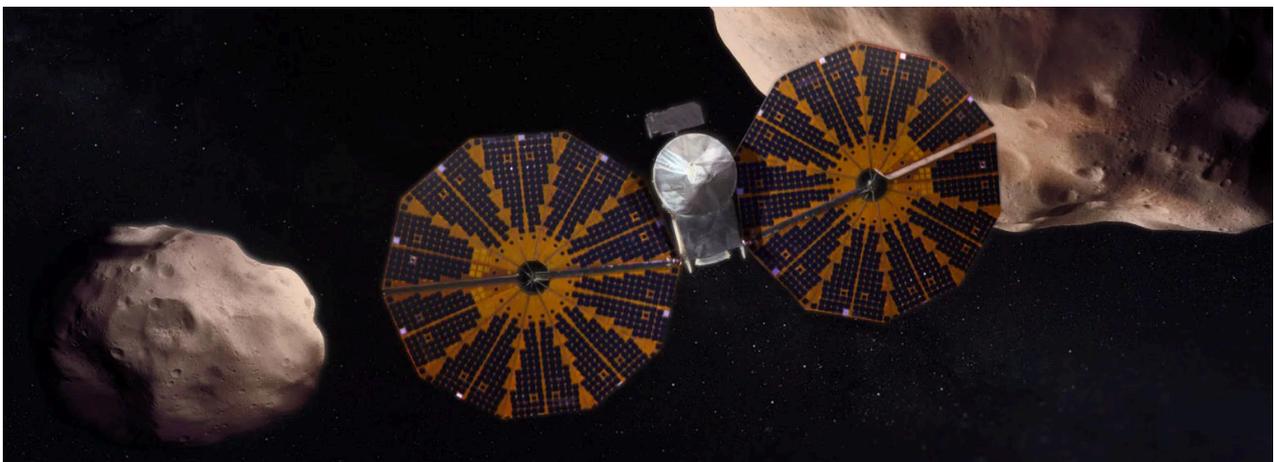


### SWIR CAMERA HEAD

En 2023, 3D PLUS élargit sa famille de têtes de caméra spatiale, en proposant une tête de caméra SWIR de 1,3 Mpixels haute densité et hautes performances pour les applications spatiales. Cet appareil est entièrement qualifié pour l'espace et fournit un traitement d'image efficace et fiable.

### LUCY, NASA

3D PLUS a contribué à la première mission vers les astéroïdes troyens, Lucy, visant à comprendre la formation et l'évolution du système solaire depuis le Big-Bang. 3D PLUS a fourni de multiples produits performants et avec une longue durée de vie pour assurer la capture et le retour sur terre de données scientifiques clés après un voyage de 12 ans dans l'espace.



## 2. Faits notables de l'année 2023

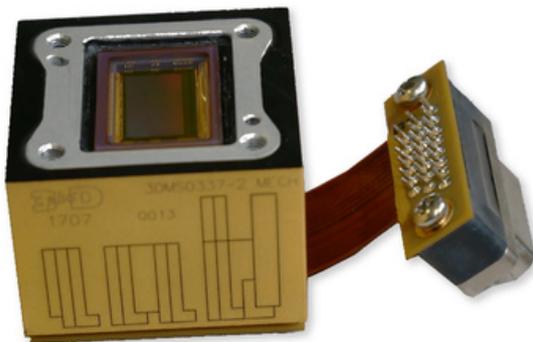


### LANCEMENT D'UN NOUVEAU PRODUIT COMBO

3D PLUS lance un nouveau produit, un “boot manager”, utilisé pour configurer et scrubber les derniers FPGA et les processeurs nécessitant une large mémoire de configuration.

### LANCEMENT D'UN NOUVEL ENTREPRISE RESSOURCE PLANNING (ERP)

En 2023, 3D PLUS prépare la mise en service de son nouvel ERP Divalto.



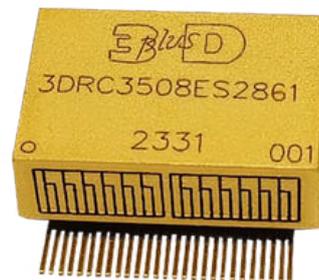
### 1224 MODULES AURIGA MIS EN ORBITE

En 2023, la Constellation de satellites OneWeb est complète avec 618 satellites parmi lesquels 1224 modules Auriga de 3D PLUS.



### CHANDRAYAAN-3

3D PLUS a contribué à la mission spatiale indienne Chandrayaan-3 sur le pôle sud de la Lune en fournissant des mémoires hautement fiables pour les capteurs et le traitement des données.



### OCTAL MAJORITY VOTER

3D PLUS lance également comme nouveau produit le octal Majority Voter.

## II. PRESENTATION DE L'ENTREPRISE ET DES RESULTATS

### 1. La création de 3D PLUS

Emanation du groupe Thomson-CSF (devenu Thales), 3D PLUS est une société française constituée en 1995 afin de déployer une technique d'assemblage de composants électroniques en trois dimensions (empilage) permettant notamment des gains de surface, de volume et de compacité sur les cartes électroniques. A l'origine, le capital était détenu par les fondateurs (personnes physiques) et un fonds de développement détenu par Thomson-CSF. D'autres fonds de développement sont ensuite entrés au capital et la société a été cédée en totalité en 2011 au groupe américain HEICO qui est toujours actionnaire unique.

3D PLUS France compte 222 salariés. La société est basée en Ile-de-France et est en forte croissance.

**Leader mondial pour les solutions d'électroniques numériques et analogiques** destinées aux applications nécessitant haute fiabilité et haute performance (mémoire de masse, unité de traitement et de calcul, etc...), aujourd'hui, 3D PLUS, c'est **210 000 modules** dans l'espace.

Nos produits et solutions sont principalement utilisés dans le **secteur spatial** (lanceurs, satellites, robots planétaires), mais aussi **l'avionique, la défense, la sécurité** et les **applications médicales**. 3D PLUS a ainsi fourni des solutions innovantes pour des missions emblématiques telles que les robots Curiosity et Mars 2020 ainsi que pour des sondes interplanétaires New Horizons et Rosetta, pour le compte des plus grandes agences spatiales (NASA, ESA).



Le succès de 3D PLUS repose sur sa réputation, ses collaborateurs et les valeurs qu'ils partagent :



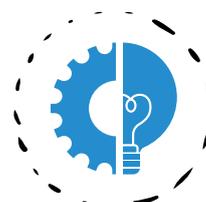
Esprit d'équipe



Intégrité



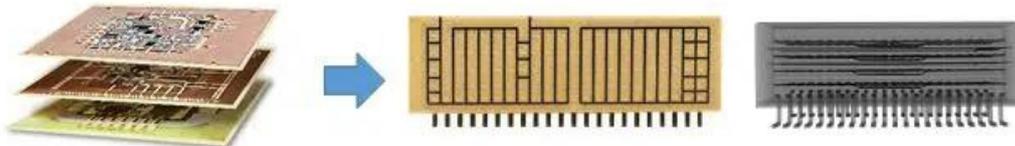
Excellence



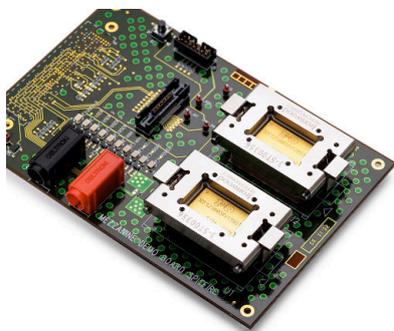
Innovation

## 2. A propos de 3D PLUS

La société 3D PLUS utilise des **technologies innovantes** pour la mise en œuvre de produits miniaturisés avec des composants conçus, fabriqués et commercialisés par la société. Sa spécificité repose sur l'interconnexion de composants électroniques en trois dimensions ; ces techniques sont protégées par un **large portefeuille de brevets** et un **savoir-faire** reconnu. 3D PLUS propose une large gamme de produits standards ainsi que des produits personnalisés.



Son concept de technologie 3D et son innovation consistent à interconnecter des appareils électroniques qui ont été empilés le long de la dimension Z. Comme dans l'illustration ci-dessus, les appareils électroniques sont d'abord placés horizontalement les uns à côté des autres sur une couche et connectés en interne. Les couches sont ensuite empilées verticalement et connectées grâce à une technique d'interconnexion verticale.



Le portefeuille de technologies d'empilage brevetées et de pointe avec des packages standards s'adapte aux processus d'empilement au niveau de la puce et des composants.

Bien que le flux de processus détaillé puisse être différent, nos technologies d'empilage reposent toutes sur les quatre mêmes principes clés.

Ce processus permet de gagner un facteur d'au moins 10 sur la taille et le poids des composants par rapport aux solutions existantes, avec une capacité d'empiler jusqu'à 10 dispositifs à semi-conducteurs dans 1 mm. Les modules 3D PLUS Ultra Low Profile sont uniques.

Notre offre technologique répond à un large éventail de besoins et d'exigences allant des applications à faible volume d'espace qualifié jusqu'aux applications industrielles à volume élevé. Il est le seul au monde à être qualifié pour les applications spatiales par les grandes agences spatiales ESA, NASA et JPL.

### 3. Les marchés

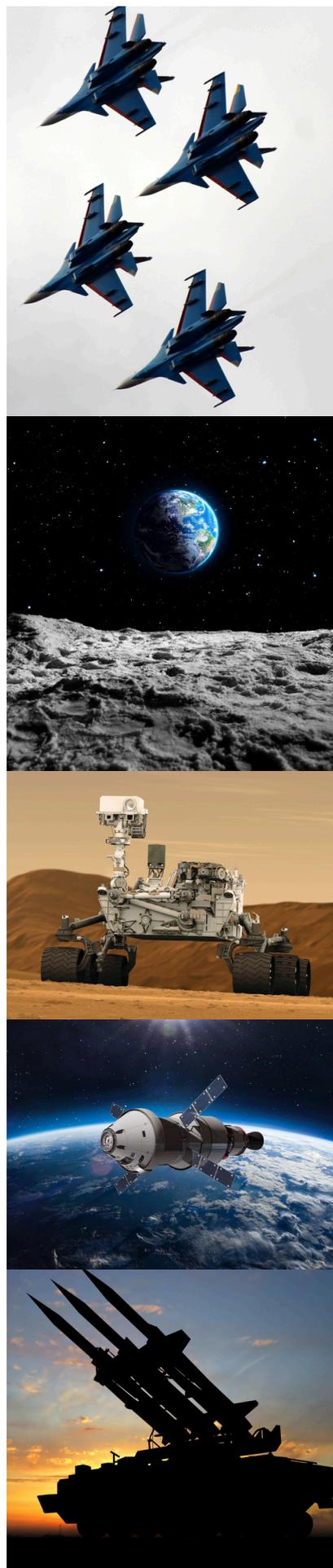
Les produits 3D PLUS sont introduits dans les marchés de **l'aérospatial**, de **la défense** et de **la sécurité**. Les produits qualifiés pour les applications spatiales peuvent être utilisés dans tous les domaines scientifiques tels que les télécommunications, la navigation, l'observation de la Terre, la surveillance du climat, le transport spatial ou encore les sciences.

Avec plus de 20 ans d'héritage de vol sans défaillance, 3D PLUS est le plus grand fabricant européen de produits électroniques et SiP qualifiés pour le marché spatial. Notre héritage de vol se développe ainsi continuellement avec des produits lancés dans l'espace presque tous les mois en orbite GEO, MEO et LEO, pour les missions d'exploration de l'espace lointain et pour les flottes de constellations de satellites.

Notre ligne de fabrication et notre domaine d'expertise sont qualifiés par l'Agence spatiale européenne (ESA) et l'Agence spatiale française (CNES) pour les applications spatiales. Nos produits catalogue les plus utilisés sont répertoriés dans l'ESA EPPL (European Preferred Parts List). 3D PLUS est également un fournisseur approuvé pour les centres de la NASA et Jet Propulsion Laboratory (JPL) aux États-Unis d'Amérique.

Nos produits et solutions SiP sont utilisés dans diverses cartes informatiques, cartes d'enregistrement de données et applications personnalisées pour bus et charges utiles. Ils sont employés à la fois pour les conceptions numériques et analogiques, et pour des gammes de fréquences allant de quelques Hz à plusieurs GHz.

3D PLUS travaille depuis des années sur les besoins en électronique fiable des entreprises. Conscient que l'électronique contrefaite est une menace énorme pour les systèmes de défense militaire qui incluent les hélicoptères d'opérations spéciales, des plans de surveillance, le guidage de missiles et les systèmes de positionnement global, 3D PLUS s'attache à maîtriser l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement. Nous prenons toujours l'engagement de livrer des produits originaux à nos clients.



## 4. Stratégie et CA de l'entreprise

### 56 Millions d'euros

En 2023, le chiffre d'affaires de 3D PLUS France s'élève à 56 millions d'euros.

En 2023, 3D PLUS maintient sa stratégie qui consiste à **concevoir, fabriquer et vendre des modules utilisant la technologie 3D** pour le **spatial** et les **marchés annexes** (l'instrument nucléaire et les applications de défense).

Compte tenu de l'augmentation de la valeur ajoutée des produits, les postes de **conception, process engineering, projets, marketing** seront de plus en plus **présents** chez 3D PLUS.

Il est nécessaire de noter également le **développement commercial avec l'obtention de nouveaux marchés**. Ce développement est lié au développement du secteur spatial qui est en progression constante. 3D PLUS focalise son développement sur les USA, l'Europe et sur les pays asiatiques (Japon, Corée du Sud et Inde) dans la commercialisation de produits complexes à forte valeur ajoutée.

La clé du développement de 3D PLUS repose sur sa **Recherche et Développement** à laquelle elle consacre **17% du chiffre d'affaires**, l'objectif étant de développer un nouveau produit par mois. La R&D s'articule autour de deux axes, la conception de fonctions électroniques spatiales avancées et le packaging microélectronique haute densité.

Enfin, après les acquisitions de BERNIER Connect en 2019, PYRAMID Semiconductor en 2021 et TRAD en septembre 2022, **3D PLUS reste à l'écoute d'opportunités de croissance externe** (1 à 2 entreprises sur la période de 2023 à 2027) dans des marchés de niche à haute valeur ajoutée et avec une bonne rentabilité.

## 5. Implantation géographique de 3D PLUS



Le siège de 3D PLUS se situe au 408 Rue Hélène Boucher, dans la Zone Industrielle de BUC (78 530). 3D PLUS se situe à environ 20 minutes de Versailles et fait partie de la communauté d'agglomération Versailles Grand Parc ainsi que celle de Paris-Saclay. L'entreprise se situe à environ 1 heure de Paris en voiture.

3D PLUS est accessible en transports en commun :

- Arrêt de bus (2 minutes de marche)
- RER C (20 minutes de marche)

Le centre technique de 3D PLUS se situe aux Etats-Unis, à San Leandro en Californie.

## 6. La Politique de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE) 3D PLUS

3D PLUS s'attache à respecter les droits de l'Homme et les libertés fondamentales, à améliorer les conditions de travail, et à garantir la santé et la sécurité des collaborateurs. 3D PLUS est engagé pour la protection de l'environnement et s'implique auprès des collectivités locales.

Conscient des **enjeux relatifs à l'environnement** et soucieux du **rôle** que nous devons tenir au sein de notre écosystème, 3D PLUS a engagé sa démarche en **RSE courant 2021** pour répondre aux enjeux du Développement Durable de ses activités, **pour ses Clients, avec l'implication de ses collaborateurs et celle de ses partenaires.**

Les grands axes et objectifs RSE traitent les 7 questions centrales de la norme ISO 26 000 :



Nos **principaux objectifs RSE et Développement Durable** visent à :

- ⊗ Optimiser notre croissance et pérenniser le développement économique ;
- ⊗ Favoriser le bien-être et le développement professionnel de nos collaborateurs ;
- ⊗ Prévenir les risques Santé, Sécurité, Qualité, Environnement et RSE ;
- ⊗ Interagir avec nos parties intéressées clés ;
- ⊗ Respecter les règles de conduite, éthique et réglementaires.

Nos objectifs et nos améliorations structurent notre démarche RSE. Périodiquement, 3D PLUS analyse cet engagement, ses avancées et ses objectifs pour progresser et favoriser son développement.

Avec l'obtention en 2023 du label engagé RSE niveau confirmé, la Direction Générale souhaite que la démarche RSE reste **un véritable objectif pour l'entreprise**. En effet, l'intégration des principes de Développement Durable à notre stratégie et nos activités est un **levier de motivation pour tous nos collaborateurs**, et représente une **opportunité de progrès et de croissance**.

# III. Les lignes directrices de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)

## 1. Le label RSE engagé niveau confirmé

Le label Engagé RSE, élaboré par AFNOR, permet d'évaluer la maturité des démarches RSE des entreprises.

Basé sur la norme internationale ISO 26 000, ce label est très exigeant : plus de 50 critères sont examinés par une équipe indépendante. Après des années d'amélioration continue, la société 3D PLUS est fière d'annoncer l'obtention du label Engagé RSE niveau confirmé en mars 2023.



Remise officielle du Label Engagé RSE et Responsibility Europe par AFNOR Certification le jeudi 15 juin 2023 par Monsieur Christian LE DIOURON, délégué régional IDF du Groupe AFNOR

## 2. La Gouvernance de 3D PLUS

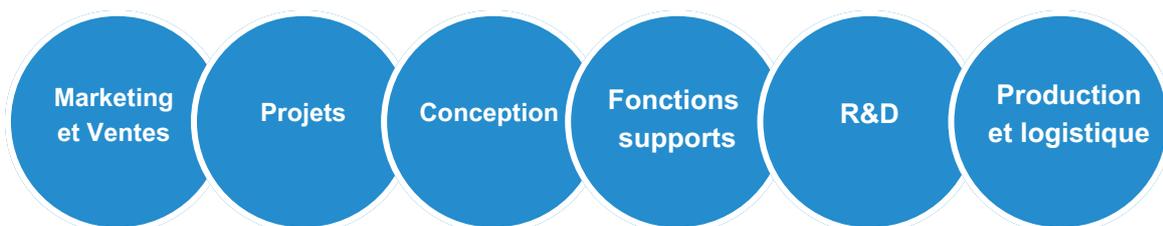
Parce que rien n'est simple dans le spatial, que nous construisons des solutions que personne n'a imaginé auparavant et que les contraintes sont multiples, nous avons besoin **du talent, de l'imagination, des compétences, de l'enthousiasme et de l'expérience** de **TOUS** pour relever ensemble les défis qui sont proposés par nos clients.

Cela se traduit dans notre organisation où le **fonctionnement en équipe** est un « must » et dans nos valeurs où **l'excellence et la qualité** sont déterminantes.

Structurés en **équipes spécialisés**, nous travaillons ensemble sous la responsabilité d'un chef de projet et en étroite collaboration avec nos **clients privés** ou **institutionnels** tels que l'ESA, le CNES, la NASA et le JPL...

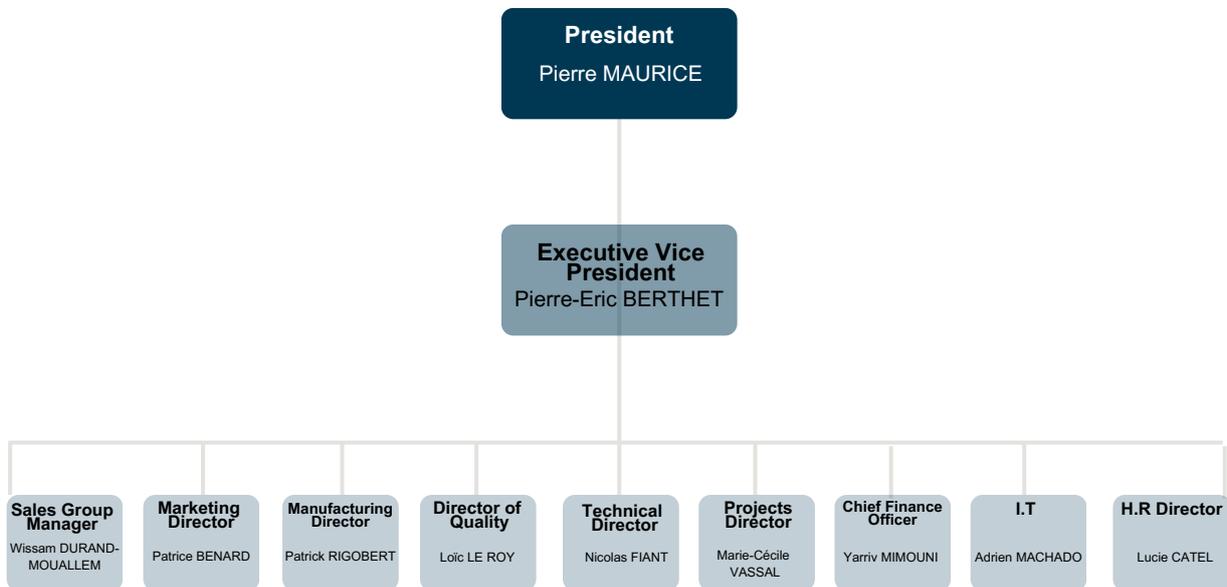
La taille de 3D PLUS permet aux collaborateurs d'avoir des responsabilités importantes et **l'accès très facile à la Direction** permet des prises de décision très rapides.

Sur notre site de Buc, vous retrouvez les équipes suivantes :



Les membres du CODIR

## Organigramme général de 3D PLUS



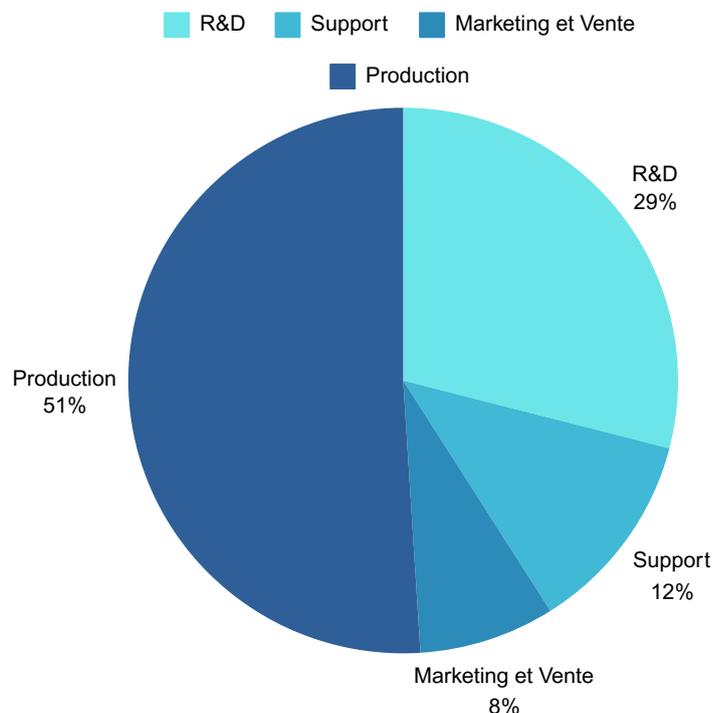
3D PLUS est une entreprise à taille humaine. L'ensemble des métiers (production, fonctions supports, R&D...) sont réunis sur le même site.

## La répartition des collaborateurs dans les équipes

Structurés en équipes pluridisciplinaires au sein d'espaces dédiés, la moitié des salariés de 3D PLUS travaillent en production.

La place de l'humain est au centre de notre ETI qui cultive l'exigence et l'agilité dans ses prises de décisions, et s'est inscrite dans une démarche environnementale proactive au travers d'actions écoresponsables.

La taille de 3D PLUS permet aux collaborateurs d'avoir des responsabilités importantes et l'accès très facile à la Direction permet des prises de décision très rapides. Nous sommes engagés en faveur de la diversité et ouverts à tous les talents.



### 3. Les Droits fondamentaux des collaborateurs

Le label RSE engagé de 3D PLUS repose sur la capacité de l'entreprise à mettre les droits fondamentaux au centre de sa politique.

3D PLUS, en tant qu'industrie responsable, s'engage non seulement pour la protection de l'environnement et des biens mais également pour la protection des collaborateurs.

Pour ce faire, 3D PLUS est profondément impliqué dans le respect des normes et réglementations.

#### Diversité et Inclusion



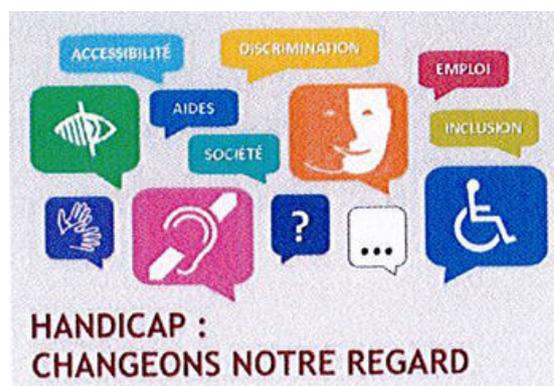
3D PLUS est attaché et promeut l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans l'entreprise. En 2023, 3D PLUS se félicite d'avoir un taux de féminisation de 30,2% dans un secteur d'activité majoritairement masculin. Néanmoins, 3D PLUS s'engage ces prochaines années à poursuivre ses efforts afin de faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes au sein de l'entreprise.

Par ailleurs, 3D PLUS a obtenu la note de 87/100 pour son index d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.



#### Politique Handicap

Depuis 2019, 3D PLUS s'investit également dans une Politique Handicap en décidant de mettre en place des dispositions plus favorables pour les salariés en situation de handicap reconnu par la MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées) ou une ALD (Affection Longue Durée).



## 4. La Qualité de Vie au Travail chez 3D PLUS

La productivité et le développement de 3D PLUS repose sur l'épanouissement professionnel et la **qualité de vie au travail de ses collaborateurs**, au sein d'un projet d'entreprise qui place "l'esprit d'équipe" au cœur de ses valeurs.

OBJECTIFS	INDICATEURS	RESULTATS 2023
 <b>Mettre en place des dispositifs de partage de la Valeur</b>		
Rémunération variable qui récompense l'atteinte des objectifs collectifs de l'entreprise	<b>Intéressement et Participation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intéressement : 1 037 251€</li> <li>Participation : 611 628€</li> </ul>
	<b>Prime exceptionnelle</b>	4 % du salaire annuel brut
 <b>Faciliter l'intégration, la diversité, et favoriser, l'égalité des chances et l'inclusion</b>		
Faciliter l'intégration des nouveaux collaborateurs	<b>Séminaires et Parcours d'intégration</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>5 parcours d'intégration</li> <li>1 séminaire d'intégration</li> </ul>
Favoriser l'inclusion des collaborateurs en situation de handicap	<b>Politique Handicap</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>une ou plusieurs demi-journées payées pour les rdv médicaux liés au dossier MDPH des salariés</li> <li>2 ou 4 demi-journées payées par an sont accordées pour les salariés ayant des enfants reconnus à la MDPH</li> <li>aménagement des horaires de travail</li> <li>2 journées ou 4 demi-journées payées pour les rdv médicaux pour les salariés et ceux ayant un ou des enfants avec une ALD</li> </ul>
Aider les collaborateurs à concilier leur vie professionnelle et leur vie familiale	<b>Guide de la Parentalité</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>possibilité de 2 ou 3 jours de TT au cours du 3ème mois de grossesse</li> <li>prime de naissance pour les salariés affiliés à la mutuelle</li> <li>chèques cadeaux</li> <li>souplesse sur les plages horaires le jour de la rentrée scolaire</li> <li>maintien de la rémunération pour les collaborateurs en congé paternité</li> <li>versement d'un complément de rémunération</li> <li>prise en charge du congé de naissance à 100 %.</li> </ul>
Faciliter l'accès au logement	<b>Action Logement</b>	0,45% de la MS
Favoriser un équilibre entre la vie professionnelle et personnelle	<b>Charte télétravail</b>	1 jour de télétravail par semaine
Prise en charge des frais de santé	<b>Mutuelle</b>	60% prise en charge par l'employeur
Développer nos relations avec les producteurs locaux et permettre aux salariés de bénéficier de fruits frais au travail	<b>Livraison de fruits</b>	1 fois par semaine



Séminaire d'intégration en septembre 2023 à la ferme du Manet

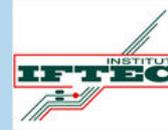
## La gestion des compétences des salariés de 3D PLUS

**Investissement  
engagé en 2023  
0,63 %**

C'est le pourcentage de la Masse Salariale engagé par 3D PLUS en matière de formation en prenant en compte les coûts pédagogiques.

### Les organismes de formation

3D PLUS fait appel à différents organismes de formation externes qui viennent compléter l'offre de formation dans les domaines de la technique, du développement personnel et des compétences relatives au management.



3D PLUS développe et protège ses savoir-faire techniques d'**haute fiabilité**. L'**excellence** du geste technique dans la fabrication des composants et des puces se transmet par une politique de formation interne volontariste qui se développe chaque année.

En 2023, les **formations en présentiel ont été priorisées** afin d'impliquer au maximum les collaborateurs. Néanmoins la multimodalité (association de formations en présentiel et distanciel) est parfois utilisée (2 formations à distance cette année au sujet du management, de la gestion des conflits et du référent handicap).

Par ailleurs, depuis 2018, les **présentations PIF** (Parcours Intégration Formation) sont déployées au sein de l'entreprise et comprennent divers modules de formation et d'informations animés par des collaborateurs internes.

Leur but est d'approfondir les compétences, les connaissances, la compréhension de la culture d'entreprise, ainsi que l'efficacité des collaborateurs en matière de leadership. Ces modules peuvent être spécifiquement ciblés à un groupe de salariés ou bien ouverts à l'ensemble du personnel.

**Formations PIF  
167 collaborateurs**

C'est le nombre de collaborateurs qui ont participé aux formations PIF en 2023

## Les relations et conditions de travail



### Entretenir la qualité du dialogue social

Les élections professionnelles ont eu lieu cette année chez 3D PLUS et l'entreprise voit apparaître pour la première fois une représentativité syndicale avec le syndicat Force Ouvrière.

La Direction s'attachera à veiller à ce que les principes de liberté d'expression, d'association et de négociations collectives soient mis en place et appliqués dans le respect des dispositions conventionnelles et légales.

3D PLUS a mis en place, au sein du Comité Social et Economique, une **Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail** (CSSCT) afin de veiller à la santé et à la sécurité des salariés, mais aussi de proposer des solutions et des actions de prévention afin de lutter contre les risques professionnels.



### L'équilibre entre vie privée et vie professionnelle

3D PLUS est attentif à assurer à ses collaborateurs un **équilibre entre leur vie privée et leur vie professionnelle**. Avec la mise en œuvre chez 3D PLUS du télétravail, il était d'autant plus important pour la Direction d'assurer à ses salariés le **droit à la déconnexion** conformément à la Charte relative au droit à la déconnexion en vigueur.

La société 3D PLUS a signé un **Plan d'actions relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes** en 2022, dont l'un des axes repose sur l'articulation entre la vie professionnelle et la vie familiale.

Le **Guide de la parentalité** est une première concrétisation de ce Plan d'actions et permet d'aider chacun des salariés dans son rôle de parent. Ce Guide offre des **avantages, propres à 3D PLUS**, tels que la possibilité de recourir à 2 ou 3 jours de télétravail au cours du troisième mois de la grossesse, le bénéfice d'une prime de naissance pour les salariés affiliés à la mutuelle, le versement de chèques cadeaux de naissance, une souplesse accordée sur la plage horaire variable d'arrivée le jour de la rentrée scolaire, le maintien de la rémunération pour les collaborateurs en congé paternité ainsi que le versement d'un complément de rémunération et la prise en charge du congé de naissance à 100%.



## Les évènements

Tous les ans, 3D PLUS s'attache à **préserver le lien** entre l'ensemble des collaborateurs des différentes équipes et la Direction en organisant plusieurs évènements.

Chaque année, pour Noël, la Direction organise avec l'aide du Comité Social et Economique un **repas de Noël** et une **tombola de Noël**.

En juin 2023, lors de **la Fête de l'Or** les collaborateurs ont été conviés, ainsi que leur famille à la ferme du Manet pour partager une soirée autour d'un buffet et de diverses animations.

Dans le même esprit que la Fête de l'Or, le **barbecue annuel** de septembre, invite les collaborateurs à se retrouver pour partager un déjeuner.

Par ailleurs, la Direction participe aux financements d'évènements organisés par le CSE tels que les week-ends au ski ou dans des capitales européennes.



Repas de Noël 2023



Fête de l'Or 2023 à la ferme du Manet



Week-end au ski en février 2023

## 5. Les actions pour la Planète

Depuis 2010, 3D PLUS est engagé dans la protection de l'environnement, des biens et des personnes.

Au-delà du respect de la réglementation, 3D PLUS agit au quotidien pour :

- Sensibiliser le personnel aux enjeux environnementaux ;
- Instaurer le tri sélectif tout en favorisant les filières de valorisation les plus proches du site ;
- Participer activement aux actions environnementales de Versailles Grand Parc ;
- Recenser notre impact environnemental de façon régulière.

### Journée RSE

Afin de sensibiliser ses collaborateurs à l'importance et aux enjeux de la RSE, 3D PLUS organise des journées RSE. En 2023, cette sensibilisation s'est déroulée à la ferme Nature & Découverte.



3D PLUS a également de nombreux partenaires recyclage :

recygo

Cèdre  
recyclons solidaire

nouvelle  
attitude

GROUP  
CHIMIREC

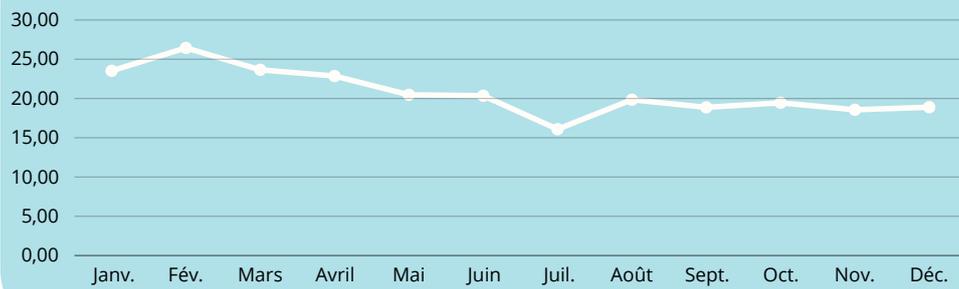
## Le potager de 3D PLUS

Depuis 2022, des collaborateurs volontaires ont mis en place un potager d'entreprise. Le potager joue un rôle essentiel dans le bien-être des collaborateurs et représente un excellent vecteur de travail d'équipe. Outre son impact sur le bien-être au travail, le potager d'entreprise permet également d'agir en faveur de la biodiversité. En effet, en créant un espace végétalisé et protégé au cœur d'une Zone Industrielle, nous encourageons le développement de la faune et de la flore locales.



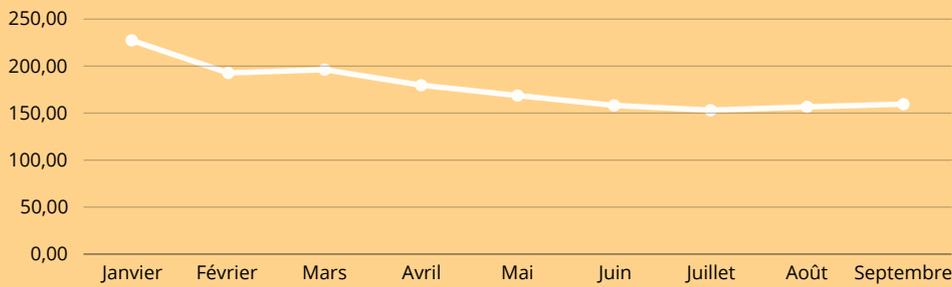
## Suivi des consommations sur l'année 2022

### Consommation d'eau en L par jour et par personne



La consommation mensuelle par personne et par jour est de 20.8 L | -4% VS 2021

### Consommation d'énergie en MWh



La consommation mensuelle moyenne est de 177 MWh | -7% VS 2021 sur la même période

### Recyclages des déchets



#### Recyclage papier

1039.2 kg recyclés

Nous avons économisé l'équivalent de la consommation d'eau d'un français pendant presque 5 mois.

+33% VS 2021 avec un pic en janvier



#### Recyclage déchets industriels dangereux (DID)

17.8 T recyclées

100% de nos DID sont recyclés



#### Recyclage cartons

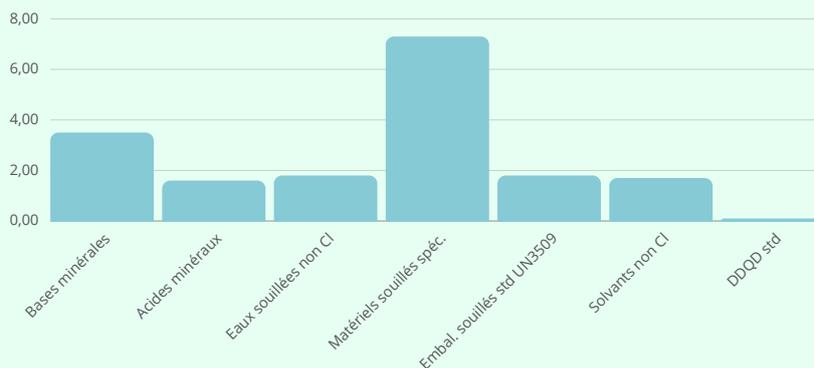
2238.53 kg recyclés



#### Recyclage gobelets

134 kg recyclés

#### Répartition du recyclage des déchets industriels dangereux (DID) en Tonnes



## Suivi des consommations sur l'année 2023

### Consommation d'eau en L par jour et par personne



La consommation mensuelle par personne et par jour est de 19.2 L | -8.2% VS 2022

### Consommation d'énergie en MWh



La consommation mensuelle moyenne est de 163 MWh | -8.4% VS 2022 sur période Fév. - Sept.

### Recyclages des déchets

#### Recyclage papier



725.7 kg recyclés

Nous avons économisé l'équivalent de la consommation d'eau d'un français pendant 3.8 mois. -43% VS 2022 avec un pic en janvier

#### Recyclage déchets industriels dangereux (DID)



45.5 T recyclées

100% de nos DID sont recyclés



#### Recyclage gobelets

89.5 kg recyclés

#### Recyclage cartons, papiers bureau et DI banal



2261.56 kg recyclés

#### Recyclage boissons, lampes et piles



102.5 kg

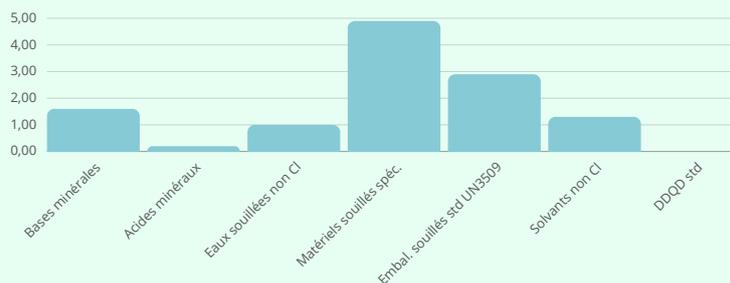


16 kg



30kg

#### Répartition du recyclage des déchets industriels dangereux (DID) en Tonnes



## Suivi des consommations entre 2022 et 2023

Afin de réduire la consommation d'électricité ou de gaz de 3D PLUS, la Direction a préconisé des « écogestes », en sensibilisant les salariés à :



Allumer la lumière dans leur bureau seulement lorsque c'est nécessaire en privilégiant la lumière naturelle et l'éteindre le soir lorsque tous les employés quittent les locaux ;



Eteindre complètement les équipements électroniques tous les soirs au lieu de les mettre en veille et fermer le plus grand nombre de programmes et d'onglets non utilisés sur les ordinateurs ;



Vider régulièrement sa messagerie ;



Fermer les portes des bureaux afin d'éviter les déperditions de chaleur.

La surconsommation de papiers dans l'entreprise a un coût, à la fois environnemental mais également économique pour 3D PLUS. Par conséquent, entre 2022 et 2023, la Direction et la Responsable Hygiène Sécurité Environnement (HSE) ont sensibilisé davantage les salariés quant à la réduction de consommation de papiers en préconisant de surveiller les impressions, d'imprimer autant que possible en format recto verso, d'utiliser un format livret qui permet de placer deux pages par feuille et de dématérialiser au maximum. Le recyclage de papier a baissé de manière significative en 2023 (-30%).

Enfin, en 2023, pour que le maximum de ses déchets soient réutilisés, 3D PLUS poursuit ses actions de recyclage des déchets (ampoules, piles, canettes, bouteilles).

## 6. L'éthique de 3D PLUS

### Le Code de conduite des affaires HEICO

# HEICO

Le **code de conduite HEICO** est mis en place afin de prôner une conduite **éthique** en entreprise. Tout collaborateur HEICO se doit de respecter et d'adhérer à cette politique. Les points couverts par le code comprennent :

- La responsabilité envers **HEICO et ses parties prenantes**
- La responsabilité envers les **clients et fournisseurs**
- La politique de non-représailles pour les **collaborateurs**

Au-delà de la loi, le code de conduite **protège les collaborateurs** contre le harcèlement, la fraude et les conflits d'intérêts, la divulgation des informations confidentielles, les contributions politiques et autres pratiques non éthiques.

Les collaborateurs de 3D PLUS s'engagent à respecter le code HEICO en répondant et signant les documents chaque année.



## 7. La Politique Qualité

3D PLUS est une entreprise, spécialisée en micro-électronique, qui utilise une technologie innovante pour la réalisation de produits miniaturisés très denses qu'elle conçoit, fabrique et commercialise. Sa spécificité est basée sur l'interconnexion de composants électroniques en 3 dimensions ; ces techniques sont protégées par un important portefeuille de brevets et un savoir-faire reconnu.

3D PLUS propose une gamme étendue de produits, tant standards que sur mesure, qui ont été définis après une analyse approfondie des besoins clients.

L'implication très forte du personnel travaillant dans le domaine Spatial depuis la création de l'entreprise a permis d'atteindre un très **haut niveau de qualité** tel que notre technologie a été qualifiée par les agences spatiales française et européenne en 2004. C'est pourquoi, sur la base de notre historique, notre double objectif est d'une part d'avoir une très forte croissance conduisant à des résultats positifs, et, d'autre part, de poursuivre et améliorer la démarche Qualité selon trois valeurs essentielles :

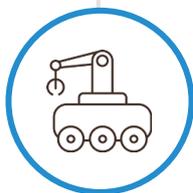


**1. Le développement de produits innovants** : La Société doit développer son catalogue de produits de haute technologie et à forte valeur ajoutée pour assurer sa croissance. Pour ce faire, 3D PLUS souhaite **conserver son leadership** et **rester un acteur majeur** dans le domaine de **l'interconnexion et du packaging des composants**. C'est pourquoi, la Direction incite l'ensemble du personnel à **s'impliquer dans l'innovation** afin de mieux se positionner par rapport à la concurrence.



**2. L'écoute client** : Chaque personne de 3D PLUS en contact avec un client devra faire preuve d'une **écoute particulière**.

Une écoute attentive de nos clients, liée à des efforts importants d'industrialisation, doit nous permettre d'**accroître nos prises de commandes d'au moins 15% par an**.



**3. La réalisation de produits de très haute fiabilité** : L'approche Qualité Produit mise en place depuis la création de 3D PLUS en Octobre 1995 a donné à l'entreprise une image de très haute fiabilité qu'il convient de maintenir et d'amplifier.

L'ensemble du processus de fabrication des produits, depuis la conception jusqu'aux tests, doit donc veiller au respect des objectifs suivants :

- garant du PID "process identification document" pour les applications spatiales ;
- conformité des produits aux demandes clients ;
- respect des délais annoncés ;
- optimisation du traitement des commandes ;
- maîtrise totale des procédés de conception et de fabrication ;
- contrôle des fournisseurs sélectionnés.

Régulièrement, nos trois valeurs essentielles seront confrontées à une analyse qui à partir des Parties Intéressées à 3D PLUS (salariés, fournisseurs, ...) vérifie que les enjeux pertinents de l'entreprise (management, économiques, sociaux, environnementaux, produits, ...) sont bien identifiés et adressés par des plans d'action.

La Direction Générale souhaite que le Système de Management de la Qualité basé sur la norme ISO 9001 reste un véritable projet d'entreprise. Elle s'engage à fournir les ressources nécessaires à l'amélioration du Système de Management de la Qualité et demande à l'ensemble du Personnel de participer à son évolution vers la version 2015.

## A propos des engagements environnementaux

Par ailleurs, 3D PLUS, en tant qu'industrie responsable, s'engage depuis plusieurs années pour la protection de l'environnement, des biens et des personnes. Pour ce faire, elle est profondément impliquée dans le respect des normes et réglementations.

### La directive RoHS



L'objectif de cette directive est de protéger la santé humaine ainsi que l'environnement. Pour cela, elle traite de la récupération et de l'élimination des déchets d'équipement électriques et électroniques (DEEE) selon des méthodes responsables, d'un point de vue écologique.

La directive RoHS fixe une liste de substances dangereuses dont l'utilisation est interdite ou très limitée. Pour toute mise sur le marché européen, il est obligatoire de respecter cette réglementation.

3D PLUS est concerné dans la mesure où l'entreprise utilise du plomb dont l'utilisation est restreinte à hauteur d'un certain taux depuis 2002.

### La réglementation de "conflict minerals"

La réglementation dite "conflict minerals" a pour but de mieux contrôler l'approvisionnement en minerais et de mettre un terme à l'enrichissement généré par leur extraction qui alimente des conflits armés et provoque des crises humanitaires dans certains pays. La réglementation se base sur l'obligation pour les entreprises de tracer l'origine des quatre minerais concernés. Il appartient donc à 3D PLUS de remonter la chaîne de production et de demander aux différents intervenants de la chaîne l'origine de l'étain et de l'or qu'elle utilise.

### Règlement REACH



3D PLUS, par l'intermédiaire de son responsable Système Qualité, est impliqué dans l'application du règlement européen REACH, entré en vigueur en 2007 afin de sécuriser la fabrication et l'utilisation des substances chimiques dans l'Industrie.

Avec le soutien de l'Agence Spatiale Française (CNES), 3D PLUS recense, évalue et contrôle les substances chimiques qu'elle utilise. 3D PLUS dispose d'une veille réglementaire, mise à jour tous les ans. L'enjeu de ce traitement d'informations est de cartographier l'ensemble des substances que contiennent les produits et articles utilisés par 3D PLUS et de les croiser avec les enregistrements de l'Agence européenne des produits chimiques (ECHA).

Il est primordial pour 3D PLUS d'impliquer l'ensemble des importateurs mais également des clients dans ces échanges d'informations. Les clients sont informés en cas d'évolution de la veille réglementaire et 3D PLUS leur garantit la sortie de produits conformes à la norme européenne.

## 8. Les communautés et le développement local



Embauches sur  
l'année 2023

15 recrutements  
cadres

3 recrutements  
non cadres

### Le recrutement chez 3D PLUS

Il est important de noter la diversité des écoles représentées au sein de 3D PLUS. Parmi ces écoles, les plus représentées sont Pierre et Marie Curie à Paris, l'université de Montpellier et l'ENSEA Cergy/Lyon.

### Les relations Ecoles-3D PLUS

3D PLUS développe ses relations avec les écoles pour attirer des futurs talents.

En 2023, 3D PLUS a participé à 2 forums écoles (ENSEIRB, Polytech Paris-Saclay).



## Cooptation en 2023 chez 3D PLUS

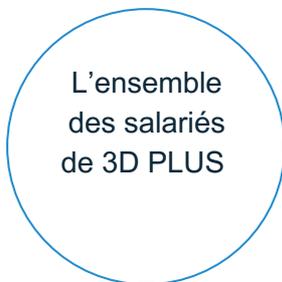
3D PLUS a embauché un salarié cadre grâce à sa politique de cooptation sur l'année 2023.

En novembre 2023, 3D PLUS a mis en place une nouvelle politique de cooptation afin d'accroître le nombre de salariés cooptés, qui ont souvent des valeurs proches de celles de l'entreprise et qui s'intégreront de ce fait plus vite chez 3D PLUS.

Une fois le contrat de la personne recrutée confirmé, le cooptant reçoit une prime identique quel que soit le profil recruté :

- 3000 € pour un CDI
- 1000 € pour un CDD

### Qui peut coopter ?



### A qui s'applique la cooptation ?



### Sur quel profil ?



La méthode de recrutement est basée sur le bouche à oreille, la cooptation fait appel à **la force du réseau des collaborateurs** qui connaissent très bien 3D PLUS, ses exigences ainsi que ses besoins.



Le collaborateur peut soumettre une **personne de son entourage** ou **un membre de sa famille** qui présente les compétences requises pour le poste recherché.



Nos équipes de recrutement s'assurent que le **candidat correspond au profil recherché par 3D PLUS** en suivant le processus d'embauche classique.



Une fois l'embauche confirmée **après validation de la période d'essai**, le cooptant reçoit une **PRIME**.

## Implication dans la Communauté Versailles Grand Parc



3D PLUS est membre du Club RH animé par Versailles Grand Parc (VGP). Ces réunions trimestrielles animées par VGP ont pour vocation d'améliorer les bonnes pratiques et d'échanger des actualités RH. Elles réunissent des professionnels des Ressources Humaines qui abordent les sujets RH qu'ils rencontrent dans leurs entreprises.

## Membre fondateur de la Fondation Van Allen



En 2012, la fondation Van Allen, Fondation partenariale de l'Université de Montpellier (UM) est créée. Avec l'UM, Airbus et Expleo, 3D PLUS en est un membre fondateur. Cette Fondation a pour objet de financer le Centre Spatial Universitaire de Montpellier (CSUM). 3D PLUS trouve un grand intérêt à supporter la fondation car elle lui permet d'embaucher des étudiants de l'UM bien formés aux contraintes du secteur spatial. La Fondation permet également de tester les technologies de 3D PLUS au CSUM.

## Le Plan de mobilité

Le plan de mobilité est une démarche, inscrite dans une logique de protection de l'environnement, qui vise à améliorer l'ensemble des déplacements générés par l'activité de la communauté de Versailles Grand Parc. Il s'agit toujours de rechercher collectivement à rationaliser l'offre de transport et de promouvoir des solutions innovantes afin de renforcer la desserte des zones concernées dont la zone industrielle de Buc. L'Agglomération, via ses pôles développement économique et déplacement, agit sur la mise en oeuvre de solutions concrètes pour renforcer l'offre de transport en commun et proposer de nouveaux services de mobilités alternatives (solutions d'autopartage, développement des pistes cyclables, promotion des modes doux...).

## Le développement local

3D PLUS cherche à développer ses relations avec les entreprises du secteur. En 2023, à Noël, la Direction a organisé une dégustation de bûches dans ses locaux qui venaient des Ateliers Gato (Guyancourt et Versailles).

## 3D PLUS et ses parties prenantes

3D PLUS intègre ses parties prenantes à sa démarche RSE pour connaître leurs attentes, mettre en place des actions et co-construire une politique RSE efficace.

### Les clients

Airbus s'engage à garantir que ses pratiques commerciales sont conformes à toutes les lois, normes et principes éthiques commerciaux applicables, ainsi qu'à développer une culture de responsabilité, d'intégrité et de durabilité. En tant que fournisseur d'Airbus, 3D PLUS fait partie intégrante de l'écosystème d'Airbus et est donc un contributeur clé aux objectifs visant à améliorer continuellement la façon dont les chaînes d'approvisionnement sont gérées. Le Code de Conduite des Fournisseurs d'Airbus, que 3D PLUS a signé définit les exigences de base des valeurs et des principes d'Airbus, conformément aux normes et conventions internationalement reconnues. Toutes les activités doivent être menées conformément à ce Code.

Le CNES intègre la Politique RSE de 3D PLUS dans ses appels d'offres.



### Les fournisseurs

Le groupe CICOR - CICOREL s'aligne sur les principes du label ESG (Environmental Social Governance) du groupe CICOR .

Les critères ESG permettent d'évaluer la démarche RSE d'une entreprise. Au-delà du simple aspect économique, ces critères prennent en compte les impacts sociaux et environnementaux des activités.

L'entreprise LAMBDA-X ne souhaite pas entreprendre les démarches pour une labellisation RSE, néanmoins elle a engagé plusieurs actions qui entrent dans le cadre du RSE. L'entreprise génère peu de déchets industriels, ses déchets quotidiens sont triés. L'entreprise n'est pas touchée par les matériaux présents dans la liste des « conflict minerals ».

Selon la loi en Belgique, Lambda-X est auditée une fois par an par la société Anticip Consult concernant la qualité de vie au travail. Tous les risques d'accident sont alors répertoriés et la liste est tenue à disposition de l'état. Un référent dans ce domaine sera bientôt nommé et formé au sein de l'entreprise.

Le groupe TRESKAL déploie un Système de Management de la Qualité (SMQ) et a mis en place une Politique RSE.

### La communauté engagée RSE - AFNOR

3D PLUS fait partie de la communauté engagée RSE et participe aux webinaires organisés par AFNOR.



## IV. CONCLUSION ET PERSPECTIVES



Merci à tous et toutes pour votre contribution aux résultats de 3D PLUS en 2023.

Notre double objectif reste une très forte croissance conduisant à des résultats positifs à même d'assurer la pérennité et les développements futurs de notre société. Pour y parvenir, les défis qui nous attendent sont nombreux.

Nous voulons être la société qui va accompagner le retour de l'Homme sur la Lune, contribuer au retour d'échantillons de sols martiens sur terre et participer à la conquête de Mars.

Nous voulons continuer à être une société qui contribue au progrès scientifique en participant aux missions d'exploration spatiale et qui rend la vie des populations meilleure grâce aux services spatiaux les plus utiles : télécommunications, prévisions météo, navigation, observation climatique et environnementale pour aider à la lutte contre le réchauffement climatique.

Nous voulons continuer notre développement conformément à notre plan stratégique et notre culture des affaires qui s'appuient sur l'excellence de nos collaborateurs, la qualité, les nouveaux produits, la satisfaction de nos clients et l'innovation.

Nous voulons continuer à faire valoir nos valeurs et à être identifié par tous comme une société confirmée en terme de Responsabilité Sociétale et Environnementale. L'intégration des principes du développement durable à notre stratégie et à nos activités est un levier de motivation pour tous nos collaborateurs, et représente une opportunité de progrès et de croissance.

Il nous appartient de faire ensemble, que notre société devienne ce que nous voulons qu'elle soit.

# Contacts utiles

## **Directeur Général**

**PIERRE-ERIC BERTHET**

email : [peberthet@3d-plus.com](mailto:peberthet@3d-plus.com)

Tel : 01 30 83 26 58

## **Responsable des Ressources Humaines - Chef de projet RSE**

**MAUD GERGONE**

email : [mgergone@3d-plus.com](mailto:mgergone@3d-plus.com)

Tel : 01 30 83 81 74