



RAPPORT RSE



2024

PRÉSENTATION DE 3D PLUS

NOTRE HISTOIRE

Emanation du groupe Thomson-CSF (devenu Thales), **3D PLUS** est une société française constituée en 1995 afin de déployer une technique d'assemblage de composants électroniques en trois dimensions (empilage) permettant notamment des gains de surface, de volume et de compacité sur les cartes électroniques. A l'origine, le capital était détenu par les fondateurs (personnes physiques) et un fonds de développement détenu par Thomson-CSF. D'autres fonds de développement sont ensuite entrés au capital et la société a été cédée en totalité en 2011 au groupe américain **HEICO** qui est toujours actionnaire unique.

3D PLUS France compte 212 salariés en 2024. La société est basée à Buc, en Ile-de-France, et est en forte croissance.

3D PLUS est leader mondial pour les solutions d'électroniques numériques et analogiques destinées aux applications nécessitant haute fiabilité et haute performance.

Aujourd'hui, 3D PLUS, c'est 210 000 modules dans l'espace.

Nos produits et solutions sont principalement utilisés dans le secteur spatial (lanceurs, satellites, robots planétaires), mais aussi l'avionique, la défense, la sécurité et les applications médicales.

3D PLUS a ainsi fourni des solutions innovantes pour des missions emblématiques telles que les robots Curiosity et Mars 2020 ainsi que pour des sondes interplanétaires New Horizons et Rosetta, pour le compte des plus grandes agences spatiales (NASA, ESA).

3D PLUS est certifié ISO 9001. Par ailleurs, l'entreprise est labellisée "**Engagé RSE**" (niveau confirmé) par AFNOR Certification depuis mars 2023.

NOS VALEURS

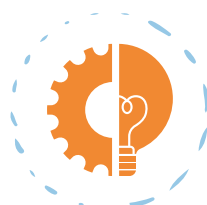
Le succès de **3D PLUS** repose sur sa réputation, ses collaborateurs et les valeurs qu'ils partagent :



Esprit d'équipe



Excellence



Innovation



Intégrité

RAPPORT RSE

PRÉSENTATION DE 3D PLUS	3
RÉDUCTION DES IMPACTS ENVIRONNEMENTAUX	8
CROISSANCE ET INNOVATION RESPONSABLE	11
ENGAGEMENT SOCIAL	12
DÉVELOPPEMENT LOCAL	16
CONCLUSION ET PERSPECTIVES	19



ÉDITO DU PRÉSIDENT

Chers Partenaires, Collaborateurs et Parties Prenantes,

Nous sommes ravis de vous présenter le rapport de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) de **3D PLUS** pour l'année 2024. Il dresse le bilan des actions et initiatives développées au cours de l'année écoulée et reflète notre engagement envers la durabilité, l'éthique et la responsabilité sociale, des valeurs fondamentales qui guident notre entreprise et chacun de nos collaborateurs.

En effet, notre succès économique va de pair avec notre contribution à la société et à l'environnement. Notre mission est non seulement de fournir des solutions technologiques avancées qui répondent aux exigences rigoureuses de l'industrie spatiale, mais aussi de le faire de manière durable et responsable.

En 2023, **3D PLUS** a obtenu la labellisation ISO 26000 au niveau confirmé, une reconnaissance prestigieuse et internationale de notre engagement en matière de responsabilité sociétale. Cette labellisation est le reflet de nos efforts constants pour intégrer les principes du développement durable dans nos différentes activités. L'évaluation de suivi réalisée par l'AFNOR en 2024 a confirmé la volonté de **3D PLUS** à continuer de progresser sur le sujet de la responsabilité sociétale.

En 2024, **3D PLUS** a réalisé le bilan carbone de ses émissions de gaz à effet de serre et s'est engagé dans une démarche de transition via le Diag Décarbon'action.

Nous sommes particulièrement fiers des progrès réalisés en matière de diversité et d'inclusion, en veillant à ce que chaque employé se sente valorisé et respecté. Dans un secteur aussi spécialisé que le nôtre, il est important de disposer d'un environnement de travail diversifié et inclusif pour stimuler l'innovation et la créativité.

Nous tenons à remercier chacun d'entre vous pour votre soutien continu et votre engagement envers nos initiatives RSE.

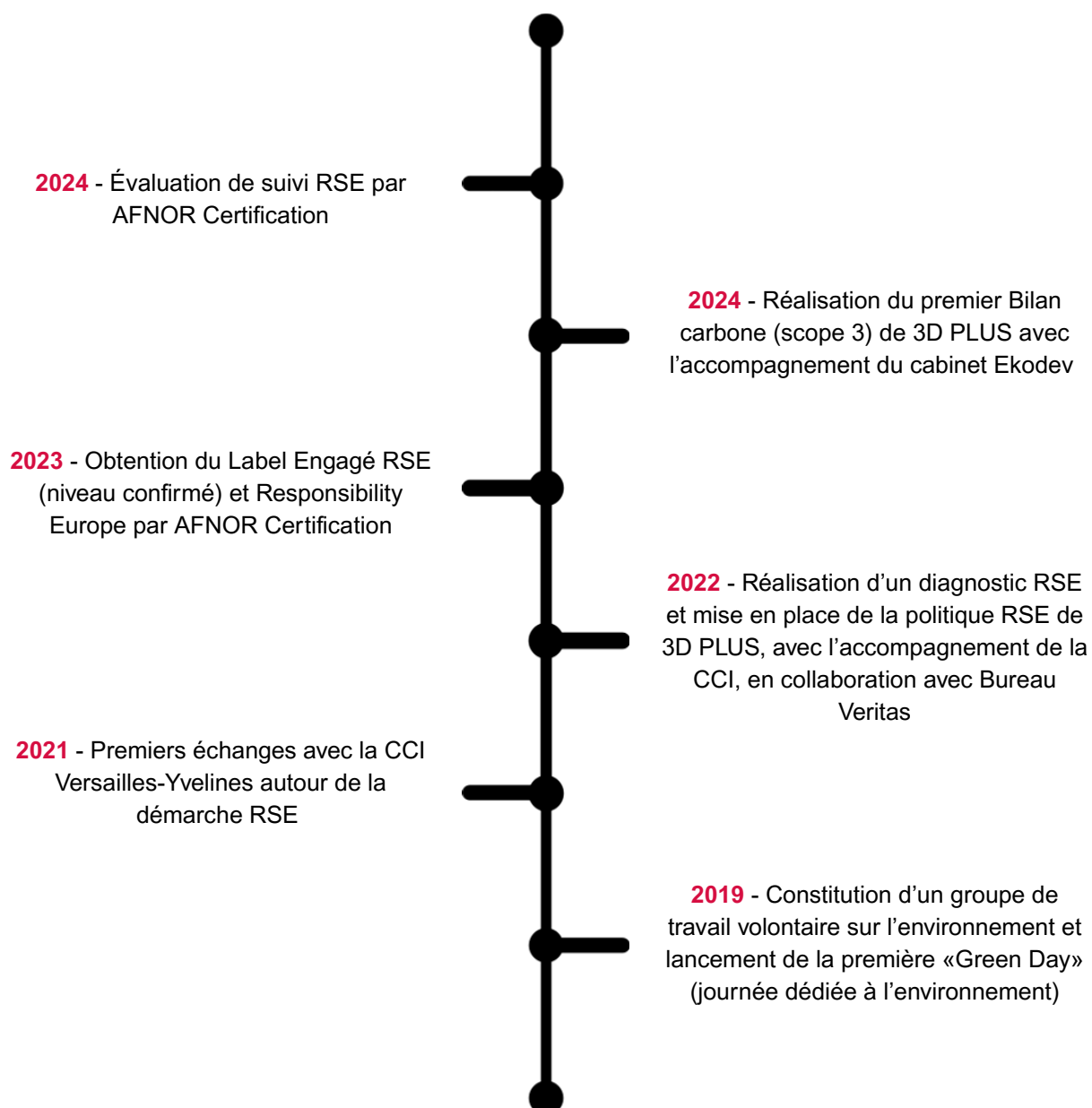
Ensemble, nous pouvons continuer à innover dans l'industrie spatiale tout en respectant notre planète et en renforçant nos communautés.

Bonne lecture !



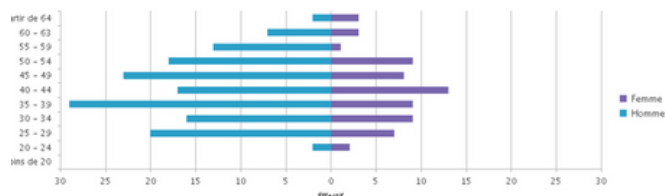
Pierre-Éric-Berthet
Président de 3D PLUS

CHRONOLOGIE DE LA DÉMARCHE RSE

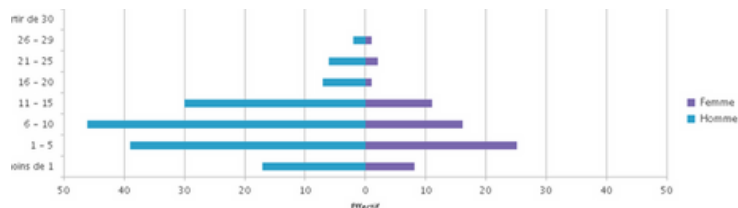


CHIFFRES CLÉS* RSE

Pyramide des âges



Pyramide des anciennetés



 8,1 ans d'ancienneté moyenne	6 salariés de moins de 26 ans recrutés	8 tCO2e par employé
43 ans d'âge moyen	1 cheffe de projet RSE	Un index égalité professionnelle à 87/100
30% de Femmes dans un secteur d'activité majoritairement masculin	4 travailleurs en situation de handicap	10 élus au CSE
7 salariés de plus de 45 ans recrutés	1680 Kg de papier trié et valorisé	15% du CA consacré aux investissements R&D

*Période du 1 novembre 2023 au 31 octobre 2024

FAITS NOTABLES RSE 2024

BILAN CARBONE

En tant qu'acteur engagé, **3D PLUS** a réalisé un bilan de ses émissions de gaz à effet de serre et s'engage dans une démarche de transition pour 2027.



C'est le Bilan GES de 3D PLUS

MAI A VÉLO

3D PLUS a participé au défi national "mai à vélo" afin de viser à faire adopter le vélo comme moyen de transport au quotidien pour les salariés qui le peuvent. Au total, **1806 kilomètres** ont été parcourus !



DUO DAY

Afin de sensibiliser chaque salarié et de faire évoluer le regard de chacun sur le Handicap, un certain nombre d'actions récurrentes de formation, de communication et de sensibilisation sur le Handicap en entreprise sont menées en particulier lors de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées du 18 au 22 novembre 2024 avec la participation pour la première fois de **3D PLUS** au DuoDay. Une personne a été accueillie à l'accueil.



PROGRAMME MANAGEMENT

Déploiement d'un programme Management sur 4 phases avec des coaching et des rappels relatifs aux bases du management.



Soirée managers du 17 octobre 2024

SOIRÉE MANAGERS

Organisation de notre première soirée managers. Cette soirée donne l'occasion à l'ensemble des managers de **3D PLUS** d'échanger autour de sujets prédéfinis.



DIALOGUE SOCIAL

3D PLUS s'est attaché à entretenir un dialogue social de qualité avec ses représentants du personnel.

Cette année, la Direction a conclu **4 Accords collectifs** qui permettent notamment de faire avancer les sujets de **Qualité de Vie au Travail** et d'**Égalité professionnelle** entre les Femmes et les Hommes.



Duoday de novembre 2024

RÉDUCTION DES IMPACTS ENVIRONNEMENTAUX

BILAN DES ÉMISSIONS DES GAZ À EFFET DE SERRE (BEGES)



C'est l'augmentation maximale de la température terrestre qui est attendue en 2100 en l'absence de l'adoption de mesures fortes.

Dans la continuité de la mise en place des plans d'actions visant à la réduction des consommations énergétiques et des émissions de gaz à effet de serre et en tant qu'acteur engagé, **3D PLUS** a souhaité réaliser un suivi annuel des émissions énergétiques et des émissions GES. **3D PLUS** a la volonté d'engager dans une **démarche de transition** via le Diag Décarbon'action proposé par BpiFrance, en partenariat avec l'ADEME et en collaboration avec l'ABC. Le Bilan carbone a été réalisé en 2024 pour l'année fiscale 2023. Les parties prenantes internes (achats, HSE/Maintenance, RH, Finance, Informatique) ont été mobilisées. Les résultats ont été communiqués en interne et les managers ont été sensibilisés lors de la soirée managers.

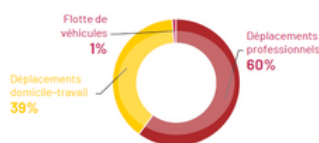
Indicateurs clés :



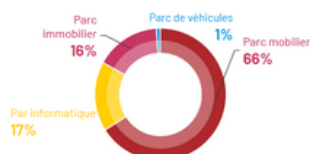
Le profil des émissions de 3D Plus est singulier : le principal enjeu réside dans la consommation d'énergie (30%). L'impact second provient des déplacements (27%). Le troisième des immobilisations (21%).



1. L'Énergie : La majorité des émissions liées à la consommation d'énergie proviennent du fioul. **3D PLUS** a été amené à utiliser du fioul pour sa consommation d'énergie (*lors de la crise énergétique de 2023*), celui-ci va cependant être intégralement remplacé par une consommation d'électricité.



2. Les déplacements : La majeure partie des émissions liées aux déplacements proviennent des déplacements professionnels, notamment à cause de déplacements aériens. Vient ensuite les déplacements domicile-travail, où l'utilisation de la voiture est prédominante.

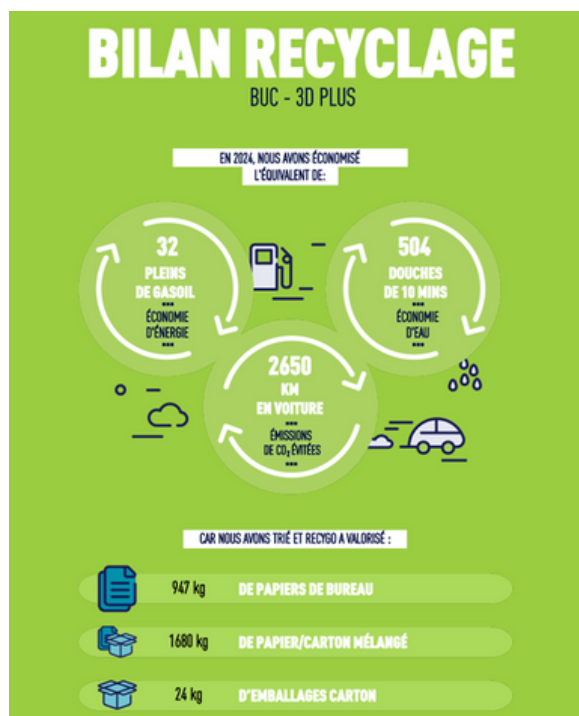


3. Les immobilisations : Les émissions du parc immobilier de **3D PLUS** sont réparties entre son parc mobilier (représentant la plus grande partie des émissions), son parc informatique, son parc immobilier et son parc de véhicules.

Le premier exercice de Bilan GES sert à identifier les principaux enjeux et les principales actions envisagées en termes de pilotage, d'énergie, d'exemplarité, de déplacements et de logistique.

Dans le cadre de ce bilan carbone, les fournisseurs de 3D PLUS ont été audités.

ACTIONS ÉCORESPONSABLES



Source : Cèdre

3D PLUS a mis en place une politique d'optimisation de la gestion des déchets de façon progressive. Celle-ci s'articule autour du tri de différents déchets. Afin de faciliter l'acquisition du bon geste de tri par ses salariés, **3D PLUS** a mis en place des poubelles de tri ludiques.

Le Potager de 3D PLUS continue de pousser !

Depuis 2022, des salariés volontaires ont mis en place un potager d'entreprise. Le potager joue un rôle essentiel dans le bien-être des salariés et outre cet impact, le potager d'entreprise permet également d'agir en faveur de la biodiversité. Cette année, des **oyas** et un **récupérateur d'eau de pluie** ont été installés afin de réduire la consommation d'eau.

Distribution de fruits



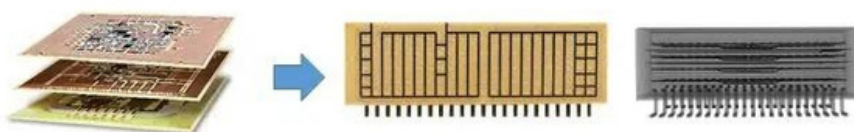
Par ailleurs, tous les mercredis, **8 kilos de fruits** de saison sont livrés et mis à disposition des salariés de **3D PLUS** en provenance de la **ferme de Gally** !



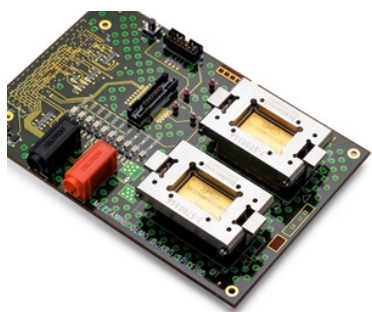
CROISSANCE ET INNOVATION RESPONSABLE

NOTRE EXPERTISE

La société **3D PLUS** utilise des technologies innovantes pour la mise en œuvre de produits miniaturisés avec des composants conçus, fabriqués et commercialisés par la société. Sa spécificité repose sur l'interconnexion de composants électroniques en trois dimensions ; ces techniques sont protégées par un large portefeuille de brevets et un savoir-faire reconnu. 3D PLUS propose une large gamme de produits standards ainsi que des produits personnalisés.



Son concept de technologie 3D et son innovation consistent à interconnecter des appareils électroniques qui ont été empilés le long de la dimension Z. Comme dans l'illustration ci-dessus, les appareils électroniques sont d'abord placés horizontalement les uns à côté des autres sur une couche et connectés en interne. Les couches sont ensuite empilées verticalement et connectées grâce à une technique d'interconnexion verticale.



Le portefeuille de technologies d'empilage brevetées et de pointe avec des packages standard s'adapte aux processus d'empilement au niveau de la puce et des composants.

Bien que le flux de processus détaillé puisse être différent, nos technologies d'empilage reposent toutes sur les quatre mêmes principes clés.

Ce processus permet de gagner un facteur d'au moins 10 sur la taille et le poids des composants par rapport aux solutions existantes, avec une capacité d'empiler jusqu'à 10 dispositifs à semi-conducteurs dans 1 mm. Les modules 3D PLUS Ultra Low Profile sont uniques.

Notre offre technologique répond à un large éventail de besoins et d'exigences allant des applications à faible volume d'espace qualifié jusqu'aux applications industrielles à volume élevé. Il est le seul au monde à être qualifié pour les applications spatiales par les grandes agences spatiales ESA, NASA et JPL.

3D PLUS DEVIENT MEMBRE DU CENTRE FRANÇAIS DE LA FIABILITÉ

Dans tous les secteurs industriels (l'aéronautique, l'automobile, l'aérospatiale), la fiabilité est une exigence essentielle des dispositifs électroniques embarqués. C'est pourquoi **3D PLUS** devient **membre actif du Centre Français de Fiabilité (CFF)**. Grâce à cela, **3D PLUS** cherche à améliorer ses compétences d'analyse et son savoir-faire pour atteindre l'excellence dans ses produits.

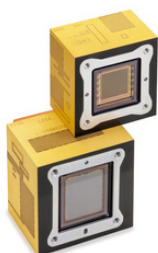


Le Centre Français de Fiabilité regroupe à l'échelle nationale, des entités académiques, des industriels, des laboratoires, des unités de recherche, de grands groupes et des PME/ETI. Il a pour objectif de mettre en relation les acteurs pour résoudre les problèmes liés à la « Fiabilité » et de créer des synergies entre les compétences, les moyens et les utilisateurs.

Cela permettra à **3D PLUS** non seulement d'apprendre en échangeant avec des interlocuteurs du secteur, mais également de partager connaissances et expériences qui aident l'industrie à maîtriser la fiabilité sur tout le cycle de vie du produit.

LES NOUVEAUX PRODUITS

Les **caméras CASPEX** sont sorties en novembre 2023. Ces produits sont des têtes de caméras spécialement conçues pour les **applications spatiales exigeantes**. En s'appuyant sur la technologie d'empilement de **3D PLUS**, chaque tête de caméra intègre un capteur d'images haute résolution ainsi qu'une architecture électronique à base de FPGA reconfigurable par l'utilisateur. Cette configuration permet un traitement d'image embarqué et une interface configurables, garantissant une grande polyvalence pour diverses missions spatiales.



Introduites pour la première fois sur le marché en 2003, les **mémoires SDRAMs** spatiales sont utilisées comme mémoires de travail des ordinateurs de bord et comme mémoires de stockage pour des enregistreurs de bord. **3D PLUS** a enrichi sa gamme en octobre 2024 avec un **nouveau module 3DSD1G48VB2820**, proposant une densité intermédiaire de 1,5 Gbit avec un bus de données de 48 bits.

ENGAGEMENT SOCIAL

DIVERSITÉ ET INCLUSION

Le label Engagé RSE “confirmé” obtenu par 3D PLUS repose sur la capacité de l’entreprise à mettre les **droits fondamentaux au cœur de sa stratégie**.

Égalité professionnelle

87/100
pour l'IEFH
12 femmes
embauchées
en 2024

3D PLUS est attachée à l'**égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes** et œuvre dans ce sens depuis plusieurs années afin de garantir l’effectivité de ce principe dans l’entreprise.

En 2024, **3D PLUS** se félicite d’avoir un **taux de féminisation de 30,3%** dans un secteur d’activité majoritairement masculin.

Cette année, **3D PLUS** réaffirme son engagement pour l’égalité professionnelle avec la conclusion d’un **Accord collectif relatif à l’égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes** : améliorer la politique de recrutement afin d’augmenter notre taux de féminisation, accroître le nombre de formations pour les femmes, permettre l’équité en termes d’accès à la formation entre les femmes et les hommes sont des engagements pris par la Direction.

Politique Handicap

Depuis 2019, **3D PLUS** s’investit également dans une Politique Handicap en décidant de mettre en place des **dispositions plus favorables** pour les **salariés en situation de handicap reconnu par la MDPH** (Maison Départementale des Personnes Handicapées) ou **une ALD** (Affection Longue Durée) ainsi que pour les **salariés aidants**.

Cette année, **3D PLUS** a **collaboré avec l’ESAT Jean Pierrat** à Buc afin d’organiser un marché de Noël dans nos locaux et a accueilli une personne de l’ESAT dans le cadre du Duoday.

Par ailleurs, **3D PLUS** a organisé une **sensibilisation au handicap** lors du Séminaire d’intégration de novembre 2024 en faisant intervenir l’école des chiens guide de Paris. A cette occasion, **3D PLUS** a fait un don à l’association.



1 Référente
handicap



Télétravail



Formation
Communication
Sensibilisation



Jours
d’absence
rémunérés

Relations École et Salons de l’emploi

Le 13 décembre 2024, le Président de **3D PLUS** ainsi que la Responsable des Ressources Humaines sont intervenus lors de l’évènement “CLEE SQY” au lycée Louis Blériot à Trappes afin d’échanger avec les étudiants et de les accompagner dans leur orientation professionnelle.

3D PLUS a également participé à deux **salons de l’emploi** organisés par Versailles Grand Parc, l’un sur l’emploi des personnes expérimentées et l’autre sur l’emploi des Femmes. Ces salons offrent l’opportunité de rencontrer des profils variés, d’identifier de nouveaux talents et de valoriser l’engagement de 3D PLUS en faveur de l’inclusion.

AVANTAGES SOCIAUX

Évolutions en 2024

La Direction de **3D PLUS** s'attache à entretenir un climat social apaisé ainsi qu'un bon dialogue social. Dans ce sens, les négociations collectives se sont souvent conclues par la **rédaction d'Accords collectifs**. C'est le cas des négociations relatives à la Qualité de Vie et des Conditions de Travail qui ont abouti à d'importantes avancées en termes de télétravail, de restauration, de parentalité et d'accompagnement des salariés en situation de handicap et/ou aidants.



2 jours de télétravail ouverts aux salariés de plus de 55 ans, aux parents de jeunes enfants et aux salariés en situation de handicap et aux aidants



Réaménagement de la **salle de pause**, installation d'un **frigo connecté "Foodles"** et mise en place d'une **Carte Titres Restaurant** pour les salariés



3 jours de congés pour enfant malade et **une journée supplémentaire** en cas d'hospitalisation **rémunérés à 100%** en plus

En plus :



Rémunération variable attractive



Guide de la parentalité



Parcours d'intégration avec 1 à 2 séminaires par an



Politique de cooptation



Mutuelle avantageuse



Activités Sociales et Culturelles proposées par le CSE



Aides au logement



CSSCT



Convention Collective de la Métallurgie



RTT

LES ÉVÉNEMENTS 3D PLUS



Tous les ans, **3D PLUS** s'attache à préserver le lien entre les salariés des différentes équipes et la Direction en organisant **plusieurs événements**.

L'année 2024 ne fait pas exception !

Comme chaque année, pour Noël, la Direction a organisé avec l'aide du Comité Social et Economique un repas ainsi qu'une tombola de Noël. En juin 2024, lors de la Fête de l'Or les collaborateurs ont été conviés, ainsi que leur famille au domaine du Montcel pour partager une soirée autour d'un buffet et de diverses animations.

Dans le même esprit que la Fête de l'Or, le barbecue annuel de septembre, invite les collaborateurs à se retrouver pour partager un moment convivial.

SÉMINAIRE D'INTÉGRATION

Tous les ans, **3D PLUS** organise deux **séminaires** afin d'intégrer au mieux les nouveaux salariés. Cette année, les séminaires se sont déroulés les 1er avril et 1er novembre 2024 à HEC Château.



Ces séminaires sont l'occasion pour les nouveaux salariés de **3D PLUS** de s'adonner à des **activités ludiques** telles que la participation à un **atelier chocolats** ou une **sensibilisation au handicap** avec l'école des chiens guides de Paris.

RAMASSAGE DES DÉCHETS

3D PLUS, en collaboration avec la société Ecoclean, a organisé une **Green Day « ramassage des déchets »** sur la zone industrielle de Buc. L'équivalent de 2 caddies de déchets a été ramassé.



FORMATION

3D PLUS s'assure d'offrir à ses collaborateurs la possibilité de se former et ainsi de gagner en compétence et en expertise. Elle inscrit cette volonté dans sa **Politique de formation**, revue chaque année et présentée aux salariés par le biais des élus au Comité Social et Economique.

3D PLUS développe et protège ses savoir-faire techniques de haute fiabilité. L'excellence du geste technique dans la fabrication des composants et des puces se transmet par une Politique de formation interne volontariste qui se développe chaque année.

En 2024, les formations en présentiel ont été priorisées afin d'impliquer au maximum les collaborateurs. Néanmoins la multimodalité (association de formations en présentiel et distanciel) est parfois utilisée.

Par ailleurs, depuis 2018, **les présentations PIF** (Parcours Intégration Formation) sont déployées au sein de l'entreprise et comprennent divers modules de formation et d'informations animés par des collaborateurs internes.

Leur but est d'approfondir les compétences, les connaissances, la compréhension de la culture d'entreprise, ainsi que l'efficacité des collaborateurs en matière de leadership. Ces modules peuvent être spécifiquement ciblés à un groupe de salariés ou bien ouverts à l'ensemble du personnel. Cette année, quatre PIF ont été mis en place :

- Produits 3D Plus vue Marketing ;
- Alliages ;
- Réglementation export ;
- Exploration spatiale.

136 heures
de PIF

113
salariés
formés

2868 heures
de
formations
dispensées



DÉVELOPPEMENT LOCAL

LA FONDATION VAN ALLEN



En 2012, la fondation Van Allen, Fondation partenariale de l'Université de Montpellier (UM) est créée. Avec l'UM, Airbus et Expleo, **3D PLUS** en est un membre fondateur. Cette Fondation a pour objet de financer le Centre Spatial Universitaire de Montpellier (CSUM). **3D PLUS** trouve un grand intérêt à supporter la fondation car elle lui permet d'embaucher des étudiants de l'UM bien formés aux contraintes du secteur spatial. La Fondation permet également de tester les technologies de **3D PLUS** au CSUM.

VERSAILLES GRAND PARC

3D PLUS est membre du Club RH animé par Versailles Grand Parc (VGP). Ces réunions trimestrielles animées par VGP ont pour vocation d'améliorer les bonnes pratiques et d'échanger des actualités RH. Elles réunissent des professionnels des Ressources Humaines qui abordent les sujets RH qu'ils rencontrent dans leurs entreprises.

Par ailleurs, **3D PLUS** participe aux réunions relatives à la mobilité organisées par VGP.



LES FERMES DE GALLY



Dans le cadre de l'engagement de **3D PLUS** en faveur des circuits courts, les **“Fermes de Gally”** de Saint-Cyr-L'École (78 210) livrent chaque semaine des corbeilles de fruits de saison (13 kilos). Ce partenariat illustre la volonté de soutenir l'agriculture locale, tout en favorisant le bien-être de nos salariés. La livraison permet à chaque salarié de profiter de produits frais et de qualité et d'adopter des habitudes alimentaires plus saines. En privilégiant une production locale et responsable, **3D PLUS** contribue à dynamiser l'économie du territoire et à réduire notre empreinte carbone.

LES ESAT

3D PLUS a développé des relations avec l'**ESAT Jean-Pierrat** situé au cœur de notre Zone Industrielle. Cet ancrage géographique facilite des échanges réguliers et de proximité.

L'**ESAT “les Ateliers Gourmands”**, en Ile-de-France, prépare et livre des plateaux-repas, offrant ainsi aux collaborateurs, fournisseurs et clients une prestation de qualité tout en contribuant à l'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap, dont **3D PLUS** valorise les compétences et le savoir-faire.

DÉVELOPPEMENT LOCAL

CEDRE



Depuis 2019, le tri sélectif est géré par l'entreprise Cèdre au sein de **3D PLUS**, afin de recycler canettes, bouteilles, gobelets plastiques, ampoules et piles

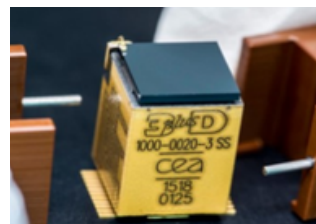
ECOCLEAN

Les services de ménage chez **3D PLUS** sont garantis par un prestataire local.



LABORATOIRE COMMUN DU CEA ET DE 3D PLUS

Le CEA et la société **3D PLUS** créent ALB3DO, un laboratoire commun alliant leurs équipes pour développer des imageurs en rayons X et gamma, et étendre les champs d'application notamment au domaine nucléaire. Ce laboratoire concrétise une collaboration de près de 15 ans qui a permis l'élaboration des détecteurs Calistes, dont le dernier modèle s'est envolé à bord de la mission spatiale Solar Orbiter en février 2020.



SÉMINAIRES

3D PLUS organise avec plusieurs entreprises (HEC château, Fermes de Gally, Golf de Saint-Marc) de son secteur des événements et des séminaires. Ces collaborations favorisent le développement de synergies locales.



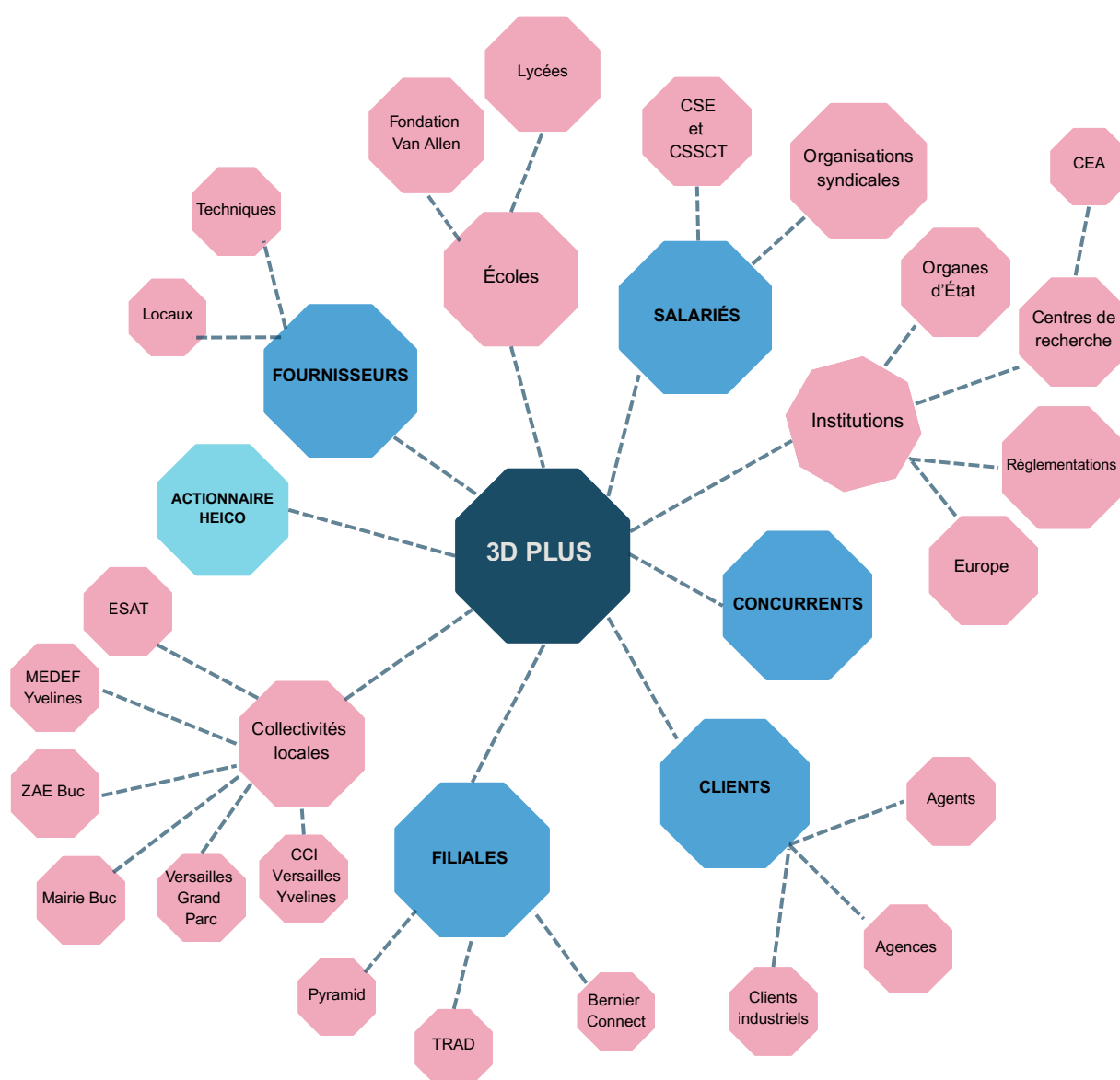
AROMATIK

Les distributeurs de boissons chez **3D PLUS** proviennent d'une entreprise de notre zone industrielle, Aromatik.

PARTIES PRENANTES

CARTOGRAPHIE DE NOS PARTIES PRENANTES

Clients, fournisseurs, salariés, actionnaires, collectivités sont les parties prenantes avec lesquelles **3D PLUS** a des interactions et une influence plus ou moins forte et directe.



CONCLUSION ET PERSPECTIVES

Merci à tous et toutes pour votre contribution aux résultats de **3D PLUS** en 2024.

Notre double objectif reste une très forte croissance conduisant à des résultats positifs à même d'assurer la pérennité et les développements futurs de notre société. Pour y parvenir, les défis qui nous attendent sont nombreux.

Nous voulons être la société qui va accompagner le retour de l'Homme sur la Lune, contribuer au retour d'échantillons de sols martiens sur terre et participer à la conquête de Mars.

Nous voulons continuer à être une société qui contribue au progrès scientifique en participant aux missions d'exploration spatiale et qui rend la vie des populations meilleure grâce aux services spatiaux les plus utiles : télécommunications, prévisions météo, navigation, observation climatique et environnementale pour aider à la lutte contre le réchauffement climatique.

Nous voulons continuer notre développement conformément à notre plan stratégique et notre culture des affaires qui s'appuient sur l'excellence de nos collaborateurs, la qualité, les nouveaux produits, la satisfaction de nos clients et l'innovation.

Nous voulons continuer à faire valoir nos valeurs et à être identifié par tous comme une société confirmée en termes de Responsabilité Sociétale. Notre labellisation ISO 26000 reflète notre engagement. L'intégration des principes du développement durable à notre stratégie et à nos activités est un levier de motivation pour tous nos collaborateurs, et représente une opportunité de progrès et de croissance.

Nous faisons nôtre une des devises de Thomas Edison "La vision sans exécution n'est qu'hallucination".

Ainsi, il nous appartient de faire ensemble, que notre société devienne ce que nous voulons qu'elle soit.

Pierre-Éric-Berthet
Président de 3D PLUS